

Изменения в коллективный договор  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа поселка Мариец»  
на 2025-2027гг.

От трудового коллектива:

председатель профсоюзного  
общеобразовательная  
комитета МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
поселка Мариец»

И.М.Набиева

26 января 2026 года



От администрации:

директор МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
поселка Мариец»

М.Н.Гумарова

приказ №7-од от 26.01.2026 года



п.Мариец  
2026 год

Внесение изменений в Коллективный договор  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа посёлка Мариец».

Для приведения коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации утвердить приложение 1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа посёлка Мариец» к коллективному договору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа посёлка Мариец» в новой редакции.

Данное решение вступает в силу с 27 января 2026 года.

**Пункт 13** дополнить подпунктом **13.4** следующего содержания:

«13.4. С учетом специфики работы в организациях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 10 – 13.3 настоящего Положения:

13.4.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в организациях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

13.4.2. За работу в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

- педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

- другим работникам за работу в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, - 1,15.

- Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в организациях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам - 1,2.

13.4.3. Особенности работы в учреждениях, расположенных в сельской местности (повышающий коэффициент к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) (специалистам и руководителям структурных подразделений - 1,25)) – 1,25

13.4.4. Учителям родного языка и литературы организации (классов, групп) с обучением на русском языке, расположенных в сельских населенных пунктах за часы занятий в 1 – 9 классах - 1,15.»

**Подпункт 22.3. пункта 22** Положения изложить в следующей редакции:

«22.3. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте - надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три

года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

**Пункт 23** Положения дополнить абзацем следующего содержания:

Условиями получения премии является: выполнение 100% плановых показателей, достижение высоких результатов и качества работы, отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде. Премия начисляется и выплачивается не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным. В случае дисциплинарного взыскания, примененного в отчетном месяце, размер премии может быть снижен. Снижение не может привести к уменьшению совокупной заработной платы работника более чем на 20 %. Снижение применяется только к премиям, начисленным за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

**Пункт 26** Положения изложить в следующей редакции:

«26. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Проведена уведомительная регистрация  
в отделе занятости Марья-Турекского района  
государственного казенного учреждения  
Республики Марий Эл «Республиканский центр  
занятости населения»

Регистрационный номер 9  
от 16 Июля 2016 г.

ответственное лицо  
Ведущий специалист А.А. Губина

Пронумеровано  
и прошнуровано  
3 листов  
Директор школы:  
М.Н.Гумарова

