



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Арборская основная
общеобразовательная школа»
от 07 июня 2024г № 28-ОД

Изменения дополнения в Коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

"Арборская основная общеобразовательная школа"

Принят на заседании
профсоюзного комитета
Протокол № 13 от 07.06.2024г.

д. Лопово

2024 год

В связи с изменением в Федеральном законе от 14.02.2024 г. № 12 – ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в силу 25.02.2024 года и в Федеральном законе от 06.04.2024 г. № 70 – ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в силу 06.04.2024 года, необходимо внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Арборская основная общеобразовательная школа»:

1. Пункт 3.1.27. раздела III Рабочее время и время отдыха дополнить абзацем в новой редакции, а именно:

«Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)» (ч.5 ст.256 ТК РФ).

2. Пункт 2.2.22. раздела II Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).

3. Пункт 10.2.6 раздела X Гарантии профсоюзной деятельности приведен в соответствие с действующим трудовым законодательством и изложен в новой редакции, а именно:

"Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности." (Часть 2 ст.375 ТК РФ)

4. Пункт 2.2.23. раздела II Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)." (Статья 264.1. ТК РФ)