

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Арборская основная общеобразовательная школа»
от « 03 » апреля 2024г № 21-ОД



Изменение в Коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

"Арборская основная общеобразовательная школа"

Принят на заседании
профсоюзного комитета
Протокол № 9 от 03.04.2024г.

д. Лопово

2024 год

В связи с изменением в Федеральном законе от 30.01.2024 г. N 3 – ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» в часть первую статьи 236 ТК РФ, вступившие в силу 30.01.2024 г., необходимо внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Арборская основная общеобразовательная школа»:

1. Пункт 4.6 приведен в соответствие с действующим трудовым законодательством и изложить в новой редакции, а именно,:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».