

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«МАРИЙ ТУРЕК РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Марий Турекрайонысо КПВШР» ККТ)

Паркур., 5,
Марий Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Мари-Турекского района»)

ул.Парковая, 5
Мари-Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

Факс (883634) 9-70-69 ОКПО 54679011, ОГРН1021201649590, ИНН/КПП 1206003776/120601001

03.06.2021 № 11
На № 43 от 14.05.2021

МДОУ «Детский сад «Радуга»
Представительный орган
работников
МДОУ «Детский сад «Радуга»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации коллективного договора

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Радуга» коллективный договор
на 2021-2024 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения Мари-Турекского района» сообщает, что коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга» на 2021-2024 годы

зарегистрирован 03 июня 2021 года

Регистрационный номер 177

При регистрации коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного «Детский сад «Радуга» на 2021-2024 годы государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения Мари-Турекского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1	2	3
2	В пункте 2.1. абзаца 1, в пункте 12.4 рекомендуем определить период коллективного договора	
3	В пункте 3.1.19 абзаца 9 рекомендуем определить источник финансирования	Отсутствует нормативный источник
4	Пункт 3.1.22 абзаца 5 рекомендуем привести в соответствие со ст.121 ТК РФ	ст.121 ТК РФ
5	Пункт 3.1.26 рекомендуем привести в соответствие со ст.128 ТК РФ	ст.128 ТК РФ
6	В пункте 4.1.2. при выплате заработной платы рекомендуем указать об извещении каждого работника в письменной форме	Ст. 136 ТК РФ
7	Рекомендуем утвержденные приложения привести в соответствие со ст.8 ТК РФ	Ст.8 ТК РФ
8	Приложение №2 Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» слова "базовый оклад" заменить словами "базовый должностной оклад"; слова "Базовая ставка (базовый оклад)" заменить словами "Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад)"; Аналогичные изменения сделать далее в тексте.	Постановление Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279
9	В пункте 12.2, 12.3, 14 рекомендуем уточнить базовые должностные оклады в соответствии с повышением заработной платы на основании Постановления Правительства Республики Марий Эл и Постановления администрации Мари-Турекского муниципального района	Постановление Правительства Республики Марий Эл от 12 сентября 2020 г. N 356 Постановление администрации Мари-Турекского муниципального района от 13.01.2020г №1
10	В коллективном договоре МБОУ «Детский сад «Радуга» слова «образовательное учреждение», «учреждение» заменить	Постановление Правительства РФ от 24.12.2014г № 1469



	словами «образовательная организация», «организация» Аналогичные изменения сделать во всем тексте.	
11	Приложение №5 В пункте 2.1.4 рекомендуем внести изменения в соответствии со ст.65 ТК РФ	ст.65 ТК РФ

Директор
(наименование должности)


(подпись)

О.П.Пахомова
(Ф.И.О.)

Бусыгина А.Ф.
8(836)34 9-70-77