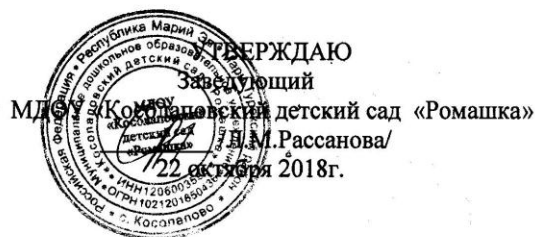


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Мур /Н.Г.Мурзанаева/

22 октября 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МДОУ «Косолаповский детский сад «Ромашка»

И. Общие положения

Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального дошкольного образовательного учреждения «Косолаповский детский сад «Ромашка» (далее-Положение) разработано на основе:

-Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 с..33, глава 5 ст.48).

- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МДОУ «Косолаповский детский сад «Ромашка» с другими участниками образовательных отношений, профилактики коррупционных правонарушений работников, при которых у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников детского сада и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

* Данное Положение- это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления, предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

Выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников детского сада в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

II. Основные понятия.

***Коррупция:**

-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

-совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

*** Противодействие коррупции-**

- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

-по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

* **Конфликт интересов**- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

* **Личная заинтересованность**- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) лицом, указанным в пункте 2.3 и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 2.3 и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

III. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников детского сада вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с детским садом на основе гражданско-правовых договоров.

IV. Основные принципы противодействия коррупции в детском саду.

Противодействие коррупции в детском саду основывается на следующих основных принципах:

- Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с правоохранными органами, прокуратурой, институтами гражданского общества и физическими лицами.

V. Меры по предупреждению коррупции.

Антикоррупционная политика детского сада направлена на реализацию следующих мер:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы детского сада;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников детского сада;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

В детском саду ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий. Задачи, функции и полномочия в сфере коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- * разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- * проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- * организация проведения оценки коррупционных рисков;
- * приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами детского сада или иными лицами;
- * организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- * оказание содействия уполномоченными представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- * оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;
- * проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов Учредителю.

VII. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников, в связи с предупреждением и противодействием коррупции, являются общими для всех работников детского сада.

Общими обязанностями работников, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени детского сада;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени детского сада;
- незамедлительно информировать заведующую о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать заведующую о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами детского сада или иными лицами;
- сообщить непосредственно заведующей или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения;

Исходя из положений ст. 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу могут включаться права и обязанности работника, установленные данным локальным нормативным актом.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре заведующий вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VIII. Перечень антикоррупционных мероприятий МДОУ «Косолаповский детский сад «Ромашка»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников по предотвращению конфликта интересов.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие ежегодных планов мероприятий по противодействию коррупции
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики детского сада	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путём разработки дополнений и приложений к данному акту.