



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Марий Эл  
**Прокуратура Мари-Турекского  
района**

Директору МУДО «Мари-Турекский  
центр дополнительного образования»  
Черновой С.Г.

**Мари-Турек районнын  
прокуратурыжо**

ул. Мира, 1, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

08.06.2022 № 0201-2022

## ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового  
распорядка образовательного  
учреждения

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства, установлены несоответствия отдельных пунктов Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования», утвержденных директором образовательного учреждения 01.06.2020 года ( в ред. от 07.06.2021 года) (далее – Правила), требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 68 ТК РФ, в частности, часть первая указанной статьи изложена в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

Кроме того, вышеуказанным федеральным законом ч. 2 ст. 68 ТК РФ следующего содержания: «приказ (распоряжение работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)», признана утратившей силу. Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступил в силу 30.11.2021.

Вместе с тем, соответствующие изменения в п. 2.1.11 Правил, которым регламентируется порядок приема и увольнения работников, в настоящее время не внесены.

Кроме этого, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст.22 ТК РФ, в соответствии с которыми одно из прав работодателя изложено в

АБ № 001516  
Прокуратура Мари-Турекского района  
Республики Марий Эл  
№ Прдр-20880009-77-22/-20880009

следующей редакции: «требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, *требований охраны труда*». Кроме этого, ст. 22 ТК РФ дополнена еще одним правом работодателя на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступил в силу 01.03.2022 года.

Вместе с тем, в п.3.5 Правил соответствующие изменения не внесены.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

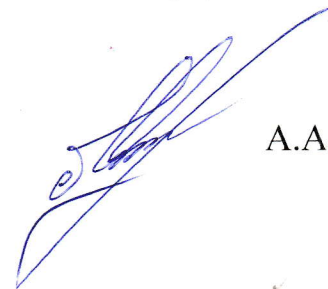
1. Правила внутреннего трудового распорядка МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования», утвержденные директором образовательного учреждения 01.06.2020 года (в ред. от 07.06.2021 года) привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



А.А. Микушкин