



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Мари-Турекского района
Мари-Турек районнын прокуратурыжо

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

Директору МУДО «Мари-Турекский
центр дополнительного образования»
Черновой С.Г.

31.05.2024 № 02-01-2024

ПРОТЕСТ

На Коллективный договор МУДО
«Мари-Турекский центр
дополнительного образования»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных пунктов Коллективного договора МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования» на 2023-2025 гг. (далее – Коллективный договор) требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека.

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в силу 25.02.2024, уточнены положения о трудовых гарантиях, предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до шестнадцати лет, другим лицам, воспитывающим таких детей без матери, а также освобожденным профсоюзным работникам.

Так, ч.5 ст. 256 ТК РФ изложена в следующей редакции: «Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».

Часть 4 ст. 261 ТК РФ изложена в следующей редакции: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем

АБ № 012921 *

ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

Часть 2 ст. 375 ТК РФ изложена в следующей редакции: «Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности».

Кроме этого, Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в силу 06.04.2024, установлен годовой запрет на увольнение по инициативе работодателя супруги погибшего ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак.

Так, глава 41 ТК РФ добавлена статьей 264.1 следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

Вместе с тем, в Коллективном договоре не учтены указанные изменения, что влечет нарушения трудовых прав работников образовательной организации.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:


1. Коллективный договор МУДО «Мари-Турекский центр дополнительного образования» на 2023-2025 гг. привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции

Р.Д. Ахмадуллина, тел. 9-35-52



А.А. Микушкин