

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Арборский детский сад»
425527, Республика Марий Эл, Мари-Турекский район,
д. Лопово, ул. Лопово, д. 53
e-mail: arborsad@mail.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Арборский детский сад»
на 2022-2025 годы
регистрационный № 1 от 19 января 2023 года

Подписан сторонами

от работодателя
заведующий МДОУ
«Арборский детский сад»

И.Р. Михайлова
«Арборский детский сад» 2025 г.

от работников
председатель профкома
МДОУ «Арборский детский сад»
 А.В. Морозова
« 6 » июня 2025 г.

На основании протокола № 3 заседания профсоюзного комитета от 06.06.2025 года в коллективный договор в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Арборский детский сад» внести следующее изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1.26 раздела III внести изменения в соответствии с нормами законодательства и изложить в следующей редакции:

Федеральным законом от 07.04.2025 N. 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» абзац 4 изложен в следующей редакции:

(Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы)
«Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году»,

Кроме того, статья 128 ТК РФ дополнена новым абзацем седьмым следующего содержания:

(Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы)
«Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по

контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, -до 35 календарных дней в году, '»,

2. Пункт 2.2.12 раздела II внести изменения в соответствии с нормами законодательства и изложить в следующей редакции:

Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 179 ТК РФ:

В части второй статьи 179 (При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- 1) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- 3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- 4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- 5) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- 6) родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации) слова *«или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 -ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»*, заменены словами, *«направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время»*.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре)
листа

Заведующий МДОУ «Арборский детский
сад» Михайлова / Т. Р. Михайлова /

