



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Марий Эл  
**Прокуратура Мари-Турекского района**  
**Мари-Турек районнын прокуратурыжо**

ул. Советская, 22, п. Мари-Турек, РМЭ, 425500

Директору МБОУ «Сардаяльская  
основная общеобразовательная школа»  
Сорокиной П.В.

21.01.2026 № 02-01-2026

## **ПРОТЕСТ**

На Положение о премировании и материальной помощи работников МБОУ «Сардаяльская основная общеобразовательная школа»

Прокуратурой Мари-Турекского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных норм Положение о премировании и материальной помощи работников МБОУ «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Статья 2 ТК РФ к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений отнесено обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному

АБ № 013896 \*

Прокуратура Мари-Турекского района Республики  
Марий Эл  
№ 02-01-2026/Прдп25-26-20880009

загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новой частью третьей следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Вместе с тем, Положение о премировании и материальной помощи работников МБОУ «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» не приведено в соответствие с внесенными в ст. 135 ТК РФ изменениями, поскольку в актуальной редакции не содержит конкретные основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей, что влечет нарушения прав работников образовательной организации в сфере оплаты труда, так как не закрепляет все условия премирования работников.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### **ТРЕБУЮ:**

1. Положение о премировании и материальной помощи работников МБОУ «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. Настоящий протест рассмотреть с участием представителя прокуратуры Мари-Турекского района Республики Марий Эл, о дне и времени рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом десятидневный срок в письменной форме.

Прокурор района  
советник юстиции



К.Э. Сабиров