

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ  
«МАРИЙ ТУРЕК МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН» МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
ОБРАЗОВАНИЙЫН  
«САРДАЯЛ ТҮН ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
ШКОЛ» МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТНЫЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ТӨНЕЖШЕ  
425533, Школьный урем 1, Сардаял ял  
Электронный почтыжо: E-mail: sarda80@mail.ru

РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«МАРИ-ТУРЕКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН» МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САРДАЯЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
425533 дер. Сардаял ул. Школьная д.1  
Электронная почта: E-mail: sarda80@mail.ru

Тел.:8(83634)9-27-19 ОКПО 48297469 ОГРН1021201649930 ИНН/КПП 1206003247/120601001

Исх. № 15 от «29» января 2026 г.

Прокурору Мари-Турекского района  
советнику юстиции  
К.Э.Сабирову  
Директора МБОУ «Сардаяльская  
основная общеобразовательная школа»  
П.В.Сорокиной

На Ваш Протест № 02-01-2026 от 21.01.2026 г. на Положение о премировании и материальной помощи работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сардаяльская основная общеобразовательная школа», сообщая:

Протест рассмотрен с участием представителя прокуратуры района на совещании при директоре и приняты исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений. Новое Положение о премировании и материальной помощи работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» принят с изменениями и дополнениями (приказ №10-од от 29.01.2026 г.)

«Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» дополнить пункт 1. следующим подпунктом:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372