

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«МАРИЙ ТУРЕК РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Марий Турекрайонысо КПВШР» ККТ)

Парк ур., 5,
Марий Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Мари-Турекского района»)

ул.Парковая, 5
Мари-Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

Факс (883634) 9-70-69 ОКПО 54679011, ОГРН1021201649590, ИНН/КПП 1206003776/120601001

21.06.2021 № 20
На № 131 от 07.06.2021

МБОУ «Сардаяльская основная
общеобразовательная школа»
Представительный
орган работников МБОУ
«Сардаяльская основная
общеобразовательная школа»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сардаяльская основная общеобразовательная школа»
на 2021-2024 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Мари-Турекского района» сообщает, что
коллективный договор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Сардаяльская основная
общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы

Зарегистрирован 21 июня 2021 года

Регистрационный номер 186

При регистрации коллективного договора Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Сардаяльская основная
общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы государственным
казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Мари-Турекского района» выявлены следующие условия,
ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1	2	3
2.	В коллективном договоре «Сардаяльская основная общеобразовательная школа» слова «образовательное учреждение», «учреждение» заменить словами «образовательная организация», «организация» Аналогичные изменения сделать по всему тексту.	Постановление Правительства РФ от 24.12.2014г № 1469
3.	В пункте 3.1.19 абзац 8, Приложение №16 раздела 1 абзаца 4 «Общая часть», раздела 3 пункта 3.3 рекомендуем определить источник финансирования	Отсутствует нормативный источник
4.	Пункт 3.1.22 абзаца 5 рекомендуем привести в соответствие со ст.121 ТК РФ	ст.121 ТК РФ
5.	В пункте 3.1.23 рекомендуем определить источник финансирования	Отсутствует нормативный источник
6.	Пункт 3.2.10 абзаца 9 рекомендуем привести в соответствие со ст.126 ТК РФ (слова «при наличии финансовой возможности» исключить	ст.126 ТК РФ
7.	Пункт 4.1.2. рекомендуем привести в соответствие со ст.136 ТК РФ	Ст. 136 ТК РФ
8.	Пункты 10.1.10.,10.1.11 рекомендуем определить источник финансирования	Отсутствует нормативный источник
9.	Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников» В пункте 22.2 слова «установленный ему графиком» рекомендуем исключить	Ст. 153ТК РФ
10	Приложение № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников»	
10.1	В пункте 2.1.14 рекомендуем указать о ведении трудовых книжек в электронном виде	Ст.66.1 ТК РФ
10.2	В пункте 3.6.7. рекомендуем при выплате заработной платы извещать каждого работника в письменной форме	Ст. 136 ТК РФ

10.3	В пункте 4.1.2 рекомендуем уточнить распорядок дня	
11.	Приложение № 8 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам образовательной организации» рекомендуем привести в соответствие с Типовыми нормами	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 года № 997н.
12.	Приложение № 9 пункт 2 «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи» рекомендуем привести в соответствие с Типовыми нормами	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г № 1122-н

Директор



О.П. Пахомова