

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район»

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» (далее - организации) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: количество обучающихся (воспитанников), численность работников организации, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению организацией.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

1	2	3	4
---	---	---	---

1.Контингент обучающихся, воспитанников

Общее и дошкольное образование			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2.	Количество дошкольных групп в образовательных организациях	за каждую группу	10
3.	Наличие подготовительного отделения, «школы будущего первоклассника»	за каждую группу	5
4.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
5.	Количество обучающихся по индивидуальным программам, обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении		до 20

1	2	3	4
7.	Организация профильного и предпрофильного обучения	за каждый класс	до 10, но не более 50
8.	Наличие в общеобразовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Дополнительное образование			
9	Сохранность контингента обучающихся	90 - 100 процентов 60 - 80 процентов До 60 процентов	20 10 15
10	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	1
11	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами	за каждого обучающегося в возрасте: 5-7 лет 7-13 лет 13-18 лет	0,3 0,1 0,5
2. Кадры			
12	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,1 0,2
13.	Количество студентов- практикантов	за каждого	0,3
14.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого	0,5
3. Материально-техническая база			
15.	Принятие учебного заведения к новому учебному году в соответствии с установленными сроками		10
16.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
17.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	10

1	2	3	4
18.	Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3
19	Наличие музея в образовательном учреждении	при наличии паспорта	3
20	Наличие собственных: котельной, прачечной, гаража, овощехранилища, складских помещений, находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждый вид	до 10, но не более 60
21.	Наличие учебно-опытного участка, подсобного хозяйства, теплиц	за каждый вид	10
22.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждый вид	10
23.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для дополнительного образования детей (изостудия, театральная студия, актовый зал, зимний сад и другие)	за каждый вид	10
24	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	с объемом доходов менее 2 млн. рублей свыше 2 млн. рублей	до 10 до 20
25.	Организация подвоза обучающихся	За каждого обучающегося	0,1
26.	Удаленность образовательного учреждения от Отдела образования на расстояние более 50 км		до 10
27	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	5
28	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	5
4. Социально-педагогическая, научно-педагогическая, инновационная деятельность			
29.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.) федерального уровня республиканского уровня муниципального уровня	за каждый вид	20 10 5
30.	Наличие государственно-общественного управления в образовательном учреждении:	за каждый вид	5

1	2	3	4
	попечительский совет, совет школы и другие		
31.	Организация и проведение на базе организации конференций, семинаров, курсов повышения квалификации на: муниципальном уровне республиканском уровне межрегиональном уровне	за каждый семинар	5 10 15
32.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на: муниципальном уровне республиканском уровне всероссийском уровне	за каждый вид	5 10 15
33.	Наличие детских коллективов-победителей республиканских, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований на: республиканском уровне всероссийском уровне	за каждый вид	5 10
34	Участие в мероприятиях независимой оценки качества (ВПР, ГИА, НОКО, РПР)	За каждое мероприятие	3
35	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	За каждый оформленный договор	10

3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
Свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения организации к группе по оплате труда руководителей

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» (далее – Отдел образования) с учетом общего количества баллов по показателям на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности организации.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования за каждый из данных дополнительных показателей до 20 баллов.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного

года;

- по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.