**Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл информирует
об изменениях Федерального закона №272-ФЗ от 03.07.2016,
вступивших в силу с 03.10.2016**

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации по повышению ответственности работодателей за нарушение законодательства РФ в части оплаты труда работников 03.10.2016 вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

В настоящее время законодательством установлена ответственность лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, в том числе за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, компенсаций и других выплат, причитающихся работнику.

С целью повышения защищенности работников от недобросовестных работодателей в части оплаты труда внесены изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а именно:

«Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Частичная или полная невыплата в установленный срок причитающейся работнику заработной платы, если эти действия не содержат уголовно-наказуемого деяния, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **10000** до **20000** руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от **1000** до **5000** руб.; на юридических лиц — от **30000** до **50000** руб.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного **частью 6 ст. 5.27**, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно-наказуемого деяния, — влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **20000** до **30000** руб. или **дисквалификацию** на срок **от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от **10000** до **30000**, на юридических лиц — от **50000** до **100000** руб.»

Как видно, законом предусматривается, что нарушение по выплате заработной платы образует самостоятельный состав административного правонарушения.

Немаловажные изменения внесены в **статью 236 Трудового кодекса РФ**. Приведем выписку из текста закона:

«Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их **с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно**. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, **размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм**.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Таким образом, закон предусматривает введение прогрессивной шкалы увеличения размера денежной компенсации (статья 236 ТК РФ), если невыплата заработной платы продолжается свыше шести месяцев, то работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ (действующей нормой предусмотрена 1/300 ставки рефинансирования независимо от срока задержки).

При расчете денежной компенсации теперь будет применяться не ставка рефинансирования, а ключевая ставка, поэтому данные изменения вполне объяснимы.

Нельзя не обратить внимание на изменения, которые внесены в **статью 136 Трудового кодекса РФ**.

Выписка из законопроекта:

"Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена".

Действующая редакция статьи 136 Трудового кодекса РФ ставит под вопрос возможность выплаты работнику заработной платы, например 25 числа (т.е. по истечении 10 календарных дней со дня окончания периода), поскольку например, работник, поступивший на работу 1-го числа, получит заработную плату за первую половину месяца (аванс) только в конце месяца (25-го числа), когда месяц практически отработан полностью, что противоречит трудовому законодательству. Данная позиция подтверждается и в Письме Минздравсоцразвития РФ от 25.02.2009 N 22-2-709. Внесенные изменения статьи 136 Трудового кодекса РФ отражают реалии складывающихся в настоящее время отношений между работником и работодателем по вопросу даты выплаты заработной платы.

Внесенные поправки в закон отражают наиболее распространенные случаи нарушения обязательных требований трудового законодательства в части оплаты труда. Меры по устранению данных нарушений направлены на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.