

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете наставников молодых педагогов
при районной организации Профсоюза образования
Мари-Турекского района

1. Общие положения

1.1. Совет наставников молодых педагогов при муниципальном комитете Профсоюза (далее - Совет наставников) создается в целях усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди наставников и молодёжи, содействия адаптации и закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, пропаганде педагогического опыта, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов педагогов.

1.2. Положение о Совете наставников и состав Совета наставников утверждаются муниципальной организацией совета наставников с учётом предложений первичных комитетов Профсоюзных организаций.

2. Цели и задачи Совета наставников

2.1. Основными целями работы Совета наставников являются:

- содействие выборным органам Профсоюза первичных комитетов Профсоюзных организаций в разработке и реализации молодёжной Профсоюза;
- создание условий для активного вовлечения молодых педагогов и педагогов-стажистов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных комитетов Профсоюза;
- активное вовлечение педагогов-стажистов и молодых педагогов в работу профсоюзных организаций;
- оказание содействия педагогам-стажистам в вопросах повышения квалификации и профессиональной компетентности, роста профессионализма молодых педагогов;
- обобщение и распространение среди педагогов-наставников, молодых педагогов передового педагогического опыта, оказание методической помощи в организации работы;
- выявление лучших практик наставничества и регулярное поощрение педагогов-наставников на муниципальном и республиканском уровнях;
- подготовка предложений по совершенствованию социально-трудовых отношений, профессиональных интересов педагогов-наставников, молодых педагогов.

2.2. Основными задачами деятельности Совета наставников являются:

- развитие у педагогов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по направлениям профсоюзной деятельности;
- формирование кадрового резерва и продвижение его в состав руководящих работников и выборных коллегиальных профсоюзных органов организаций Профсоюза;
- формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры педагогов-наставников, молодых специалистов сферы образования;
- содействие обеспечению достойных условий труда, жизни и развития творческих способностей педагогов-наставников, молодых педагогов через организацию смотров, конкурсов, клубов по интересам;
- объединение и содействие эффективной организации наставнического движения среди специалистов сферы образования на муниципальном уровне;
- содействие в реализации социально значимых (в том числе научных и образовательных) инициатив в области наставничества молодых педагогов;
- содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров в сфере образования, оказание практической помощи в создании института наставничества;
- содействие в развитии инновационной и проектной деятельности педагогов-наставников молодых специалистов сферы образования;

— выявление и представление к поощрению лучших наставников.

3. Основные направления деятельности Совета наставников

3.1. Деятельность Совета наставников осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в разработке и содействие в реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и его наставника, престижа педагогической профессии;
- участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы молодых педагогов и их наставников, разработка предложений по внесению в них изменений и дополнений;
- разработка и внесение в региональные органы управления в сфере образования и выборные профсоюзные органы предложений по определению и реализации основных направлений развития института наставничества, а также предложений, направленных на решение социально - трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и их наставников, содействие их реализации;
- участие в разработке стратегии социальной и правовой поддержки молодых педагогов и их наставников на основе изучения соответствующего опыта в субъектах РФ, осуществление мониторинга реализации стратегии;
- изучение и распространение успешного опыта и достижений педагогов-наставников в работе с молодыми педагогами в образовательных учреждениях РМЭ;
- разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций совместно с молодыми педагогами и их наставниками;
- участие в разработке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров образовательных организаций в части реализации развития института наставничества;
- участие в организации выездных семинаров по мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов и их наставников и мероприятий по становлению и развитию наставничества в образовательных организациях РМЭ;
- внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по проведению акций в защиту прав работников образования, участие в их подготовке и проведении.

4. Состав, структура и регламент работы Совета наставников

4.1. Совет наставников формируется посредством прямого делегирования по одному представителю от каждой образовательной организации, являющегося в свою очередь председателем Совета наставников в ОО, который создается аналогично, путем прямого делегирования от Советов наставников образовательных организаций.

4.2. В состав Совета наставников делегируются педагоги-наставники - члены Профсоюза из числа профсоюзного актива, возрастные ограничения отсутствуют.

4.3. Досрочное прекращение полномочий члена Совета наставников может быть осуществлено постановлением Совета наставников по согласованию.

4.4. Заседания Совета наставников могут проводиться в очной форме не реже 1 раза в год. Заседания Совета наставников считаются правомочными при участии в них более половины членов Совета. Решения Совета наставников принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.5. Состав Совета наставников формирует ежегодный план работы, обобщает опыт деятельности муниципального совета молодых педагогов, избирает из своего состава председателя сроком на 2 года.

5. Организация работы Совета наставников

5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета наставников осуществляется аппаратом .

Основные мероприятия Совета, включаются в планы работы муниципального комитета

Профсоюза, Совета молодых педагогов.

5.2. Координаторы Совета наставников в муниципалитетах:

- обеспечивают координацию деятельности членов Совета на местах;
- развивают информационный обмен между ОО педагогов-наставников;
- содействуют деятельности Совета по реализации основных направлений деятельности Совета;
- распространяют необходимую информацию, в т. ч. Своевременно размещают в соответствующих группах в социальных сетях информацию о деятельности Совета в ОО, направляют информацию в районную организацию Профсоюза для размещения на сайте Профсоюза;
- организуют сбор, обобщение оперативной информации по социально- экономическому положению молодых педагогов и их наставников, другим вопросам, находящимся в компетенции Совета.