

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете молодых педагогов
МО «Мари-Турекский муниципальный район»

I. Общие положения

1.1. Совет молодых педагогов МО «Мари-Турекский муниципальный район» (далее СМП) — коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе молодых педагогических работников с целью их сплочения для решения актуальных профессиональных и социальных проблем.

1.2. В своей деятельности СМП руководствуется Конституцией РФ, Конституцией РМЭ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Законом Республики Марий Эл от 01.08.2013 г. №29-З «Об образовании в Республике Марий Эл», Федеральным законом «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. №82-ФЗ, иными нормативными актами Российской Федерации, Республики Марий Эл, МО «Мари-Турекский муниципальный район» и настоящим Положением.

1.3. СМП может иметь свою эмблему.

II. Цели, задачи и основы деятельности СМП

2.1. Основные цели деятельности СМП:

- а) объединение молодых педагогов Мари-Турекского муниципального района для содействия всестороннему развитию, реализации его потенциала в общественной сфере, защиты законных интересов и прав.
- б) содействие нравственному, профессиональному, интеллектуальному и физическому развитию молодых педагогов образовательных организаций района (далее – молодых педагогов);
- в) поддержка инициатив молодых педагогов, способствующих развитию системы образования Мари-Турекского муниципального района;
- г) воспитание молодых педагогов в духе патриотизма;
- д) помощь молодым педагогам в решении социальных проблем.

2.2. Для реализации своих целей СМП решает следующие задачи:

- выражает и защищает интересы молодых педагогов, в государственных и общественных органах;
- поддерживает инициативы, направленные на интеллектуальное, духовное, физическое развитие молодых педагогов;
- содействует государственным органам, органам местного самоуправления, коммерческим и некоммерческим организациям в социальной и правовой поддержке молодых педагогов;

- участвует в установленном порядке в разработке и реализации целевых федеральных, республиканских, муниципальных программ для молодых педагогов.

2.3. К основным принципам деятельности СМП относятся:

- уважение к интересам, достоинству и мнению каждого члена СМП;
- коллективность в работе, коллегиальность в принятии решений, взаимная и личная ответственность за выполнение принятых решений;
- выборность руководящих и контрольных органов СМП;
- свобода дискуссий, полная гласность в работе всех членов СМП.

2.4. СМП правомочен принимать решения при участии в его работе более половины избранных делегатов, действующего состава членов СМП. Решение принимается большинством голосов от числа участвующих в заседании таких органов с правом решающего голоса, если иное не предусматривается Положением СМП.

2.5. СМП может учреждать свои награды (знаки, дипломы, грамоты, и др.).

2.6. Членами СМП могут быть молодые педагоги в возрасте до 35 лет, работающие в образовательных организациях Мари-Турекского муниципального района.

2.7. СМП несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл.

2.8. Для осуществления цели, утвержденной в данном Положении, СМП имеет право:

- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- участвовать в выработке решений администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» по вопросам, затрагивающим интересы СМП;
- представлять и защищать свои права, законные интересы своих членов в администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район», общественных объединениях и иных организациях;
- осуществлять иные полномочия и права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.9. СМП для достижения целей, утвержденных в данном Положении, и решения задач в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации осуществляет следующую деятельность:

- разработка и реализация программ и проектов в сфере работы с молодыми педагогами и поддержки их в нравственном, духовном, физическом развитии;
- участие в разработке и реализации муниципальных программ и проектов;
- разработка и представление в администрацию МО «Мари-Турекский муниципальный район» предложений по нормативным правовым актам;
- участие в выработке решений администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл;
- представление и защита своих прав и законных интересов, содействие в защите прав и законных интересов молодых педагогов;

- разработка, апробация, внедрение и распространение социальных технологий в сфере интеллектуально-творческой и педагогической деятельности;
- организация и проведение фестивалей, семинаров, форумов, просветительских и обучающих мероприятий;
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
- организация и проведение мероприятий по развитию физической культуры и спорта;
- пропаганда здорового образа жизни;
- развитие туристического движения;
- информационная поддержка программ и проектов, соответствующих целям и задачам СМП;
- благотворительная деятельность;
- распространение информации о своих целях и деятельности, осуществление рекламной, в том числе рекламно-спонсорской деятельности;
- изготовление, использование и реализация памятной, официальной символики, иной атрибутики и иной сувенирной продукции СМП и программ (проектов) СМП;
- издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации, создание и издание методических, справочно-информационных и других печатных материалов по вопросам работы с молодёжью, развития общественного движения и гражданского общества, публикации в Интернете;
- проведение выставок, лекций, конференций, совещаний, круглых столов, симпозиумов и иных аналогичных мероприятий;
- производство видеороликов, сотрудничество со СМИ;
- осуществление для реализации своих целей и задач иной деятельности, не запрещённой действующим законодательством Российской Федерации.

III. Члены СМП – молодые педагоги, их права и обязанности

3.1. Членами СМП могут быть молодые педагоги в возрасте до 35 лет, работающие в образовательных организациях Мари-Турекского муниципального района, добровольно изъявившие желание стать членом СМП.

3.2. Члены СМП руководствуются Положением СМП.

3.3. Члены СМП обладают равными правами и обязанностями.

3.4. Член СМП имеет право:

- обсуждать и вносить предложения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов СМП по всем вопросам деятельности СМП;
- выдвигать, избирать и быть избранным в выборные органы СМП (Совет);
- обращаться в СМП за помощью в защите своих законных интересов и прав;
- обращаться с вопросами, заявлениями и предложениями в СМП и получать ответ по существу своего обращения;
- получать информацию, имеющуюся в распоряжении СМП;

- присутствовать на заседании, если на указанном заседании рассматривается вопрос его персональной деятельности в СМП, поведении либо проступке;
- участвовать в работе других общественных объединений, принципы и деятельность которых не препятствуют выполнению Положения СМП.

3.5. Член СМП обязан:

- а) руководствоваться требованиями настоящего Положения;
- б) содействовать достижению целей и решению задач, стоящих перед СМП;
- в) принимать участие в деятельности СМП;
- г) исполнять принятые на себя обязательства по отношению к СМП.

IV. Состав и руководство СМП

4.1. Руководящим органом СМП является Совет молодых педагогов, далее Совет.

4.2. Состав Совета определяется на заседании районного СМП.

4.3. На первом организационном заседании членами Совета простым большинством голосов избирается Председатель сроком на три года.

4.4. Председатель Совета осуществляет следующие полномочия:

- а) руководит деятельностью Совета;
- б) подписывает решение и другие документы Совета;
- в) организует взаимодействие с образовательными организациями района и республики по вопросам деятельности Совета;
- г) проводит заседание Совета;
- д) утверждает повестку заседания Совета;
- е) не реже одного раза в год отчитывается перед членами Совета на его заседании о проделанной работе;

4.5. С целью более эффективной организации работы с членами СМП могут создаваться первичные группы членов их непосредственной работы.

4.6. Членство в Совете прекращается:

- членом Совета по собственному желанию, после того как он проинформировал об этом Совет, решение которого по данному вопросу не требуется;
- путём добавленного выхода из состава Совета, на основании заявления и внесенных соответствующих изменений в состав Совета;
- в связи с достижением возраста, ограничивающего членство в Совете;
- в связи с увольнением из образовательной организации;
- в связи с исключением из рядов Совета, в случае если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению или он не участвует в деятельности Совета.
- в случае прекращения деятельности Совета.

4.7. За действия, несовместимые с требованиями Положения СМП, член Совета может быть исключен из рядов Совета. Решение об исключении из Совета рассматривается на заседании постоянно действующего Совета. В случае нарушения требований Положения СМП либо при невозможности

рассмотрения вопроса в организации СМП, Совет вправе решать вопрос об исключении из рядов Совета.

V. Регламент работы Совета

5.1. Работа Совета осуществляется в соответствии с планом работы на календарный год, сформулированным на основании предложений его членов.

5.2. План работы утверждается Председателем Совета.

5.3. Правом внеочередного созыва заседания Совета обладают Председатель совета, а также члены Совета.

5.4. Заседание Совета проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.5. Расширенное заседание Совета (с участием руководства и других должностных лиц МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район», районного комитета Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации) проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.6. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава Совета.

5.7. Повестка заседания Совета формируется Председателем Совета на основе решений.

5.8. Вопросы рассматриваются в порядке предоставления информации, внесение предложений, назначение ответственных, установления сроков подготовки решения.

5.9. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов и носят рекомендательный характер.

5.10. Решение Совета могут быть направлены в образовательные организации МО «Мари-Турекский муниципальный район» для сведения.

5.11. Для подготовки отдельных вопросов, требующих специального и дополнительного изучения, Советом могут создаваться рабочие и аналитические группы, в состав которых могут входить как члены Совета, так и иные лица, привлекаемые к работе на правах консультантов.

VI. Прекращение деятельности СМП

6.1. Прекращение деятельности СМП производится путем его реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения) или ликвидации.

6.2. В случае реорганизации или ликвидации СМП документы в соответствии с действующим законодательством передаются на хранение.

VII. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение Совета

7.1. Члены Совета могут вносить изменения и дополнения в Положение.

7.2. Изменения и дополнения к Положению утверждаются членами Совета простым большинством голосов.