

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Мари-Турекского муниципального
района
от 19 февраля 2016 г. №65

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Мари-Турекский муниципальный район»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Мари-Турекском муниципальном районе» (далее – План) подготовлен в соответствии положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 722-р, планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл», утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 года №243.

Определенные Планом изменения нацелены:

в сфере дошкольного образования – на обеспечение доступности и высокого качества услуг дошкольного образования, внедрение апробированных моделей эффективного контракта;

в сфере общего образования – на обеспечение достижения обучающимися в муниципальном образовании «Мари-Турекский муниципальный район» новых образовательных результатов и равного доступа к качественному образованию, введение эффективного контракта;

в сфере дополнительного образования детей – на расширение потенциала системы дополнительного образования детей и создание условий для развития

молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, переход к эффективному контракту.

В связи с отсутствием организаций среднего и высшего профессионального образования, организаций, выполняющих научные исследования, находящихся в ведении администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район», в план не включены мероприятия по развитию среднего и высшего профессионального образования, науки и технологий.

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение доступности дошкольного образования детей включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а так же развитие вариативных форм дошкольного образования; обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

развитие системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

Обновление образовательных программ дошкольного образования, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Обеспечение открытости результатов деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

1	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1529	1544	1544	1540	1530	1520	1510
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	63,2	67,1	69,2	70,1	73,0	73,0	73,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	967	1061	1069	1060	1060	1060	1060
Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	85,5	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом)	человек	140	8	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	человек	140	8	0	0	0	0	0
в том числе:								
количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования в том числе:		140	8	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций		140	8	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольного образования, в том числе:	человек	329	344	304	304	304	304	304
численность педагогических работников дошкольного образования	человек	111	118	113	116	108	108	108
численность других категорий работников дошкольного образования	человек	218	226	191	196	196	196	196
Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,4	12,2	11,3	10,3	10,3	10,3	10,3
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	47,7	43,2	41,5	46,5	46,5	46,5	46,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	66,2	65,7	62,8	64,5	64,5	64,5	64,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Обеспечение доступности дошкольного образования

- | | | | | |
|----|---|--|-----------------|--|
| 1. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в том числе: создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства и реконструкции зданий, запланированных к вводу в рамках реализации муниципальной «дорожной карты» по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации; | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации Мари-Турекского муниципального района» (далее- МУ «Отдел образования и по делам молодежи») | 2013 - 2018 гг. | отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте, от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования. |
| 2. | Учет детей, нуждающихся в предоставлении места в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в электронном виде | МУ «Отдел образования и по делам молодежи» | 2013 - 2018 гг. | |
| 3. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации | МУ «Отдел образования | 2014-2018 г. | отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное |

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

регулирующих требований к организации и по делам молодежи» дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте, от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

- | | | | |
|--|---|------------------------|---|
| <p>4. Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в том числе: разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования</p> | <p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи», дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p> | <p>2014 - 2018 гг.</p> | <p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования</p> |
| <p>разработка требований к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования</p> | | <p>2014 - 2015 гг.</p> | |
| <p>разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p> | | <p>2014 - 2015 гг.</p> | |

1	2	3	4	5
5.	Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	МУ «Отдел образования и по делам молодежи», дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Республике Марий Эл
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МУ «Отдел образования и по делам молодежи», дошкольные образовательные организации		число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника
7.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования в том числе: участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	МУ «Отдел образования и по делам молодежи»	2013 - 2018 гг. 2013 - 2018 гг.	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших переподготовку и(или) повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования

1	2	3	4	5
8.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в сфере дошкольного образования	МУ «Отдел образования и по делам молодежи, дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 гг.	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Республике Марий Эл
9.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в том числе за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них от: реструктуризации сети оптимизации численности персонала сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	МУ «Отдел образования и по делам молодежи»	2013 - 2018 гг.	отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Республике Марий Эл
10.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	МУ «Отдел образования и по делам молодежи»	2014 - 2018 гг.	
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного	МУ «Отдел образования и по делам	2013 - 2018 гг.	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации

1	2	3	4	5
	<p>контракта в том числе: проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, профсоюзными организациями, общественными объединениями, трудовыми коллективами по введению эффективного контракта</p>	<p>молодежи»</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>образовательных программ дошкольного образования</p>
	<p>организация мониторинга по введению эффективного контракта</p>		<p>2015 и 2017 годы</p>	
<p>12.</p>	<p>Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи»</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
<p>14.</p>	<p>Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи»</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам	процентов	0,0	0,0	15,0	50,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	дошкольного образования								дошкольного образования	
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных образовательных организаций к общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет на получение соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования	процентов	64,0	64,0	68,2	80,0	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Марий Эл, повышение качества кадрового состава	
5.	Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора	процентов	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	50,0	увеличение доли педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	30,0	29,6	30,0	28,4	28,4	28,4	формой до 50% увеличение доли штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет
7.	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процентов	21,3	27,7	29,1	29,1	29,1	29,1	увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие независимой системы оценки качества общего образования, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных условиях.

1.2. Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций в Мари-Турекском муниципальном районе новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

обеспечение мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

обеспечение информационного и консультационного сопровождения разработки и реализации общеобразовательными организациями муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся, в том числе корректировка основных образовательных программ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, в том числе проживающих в сельской местности;

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе:

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций, с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

реализация комплекса мер по привлечению в систему общего образования молодых и талантливых педагогов.

2. Ожидаемые результаты

Введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение условий для обучения обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам.

Повышение качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» в том числе качества профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций.

Сокращение разрыва от среднерегионального и среднемуниципального уровней образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в сфере общего образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов в сферу общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	2,4	2,2	2,16	2,1	2.15	2.2	2,2
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2300	2200	2156	2096	2092	2095	2095
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году будут обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам все обучающиеся 1 - 8 классов)	процентов	9,76	21,3	36,7	57,1	67,1	87,1	100,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	38,0	38,7	39,7	39,7	39,7	39,7	39,7
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (списочный состав, без учета внешних совместителей)	человек	10,8	11,0	11,2	11,5	11,5	11,6	11,6
	процентов	14,5	17,0	17,0	14,9	9,3	12,1	12,6
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория								

Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации в общей их численности

процентов

100,0

100,0

100,0

100,0

100,0

100,0

100,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	Обеспечение доступности качественного образования			
1.	Разработка и внедрение системы оценки качества образования: разработка с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»	2013-2014 г.г.	удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, включая формирование плана закупки оборудования, учебников, создание площадок по обмену передовым опытом по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов в том числе: начального общего образования начального общего образования	МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» Общеобразовательные организации	2013-2018 г.г. 2013 - 2014 гг. 2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам
3.	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации в общеобразовательных	МУ «Отдел образования и по делам молодежи	2014 - 2015 гг.	Удельный вес численности обучающихся уровня среднего общего образования, охваченных

организациях	администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»		мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4. Апробация внедрения федерального государственного стандарта среднего общего образования, включая определение общеобразовательных организаций, внедряющих федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования по мере готовности	Общеобразовательные организации МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»	2015-2016 г.г.	удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам
5. Внедрение апробированной на федеральном уровне системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе: участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования участие в пилотной апробации и анализе результатов комплексного мониторинга готовности обучающихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории	Общеобразовательные организации МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»	2013-2015 г.г. 2013-2015 г.г.	
6. Обеспечение информационно-консультационного сопровождения разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного	Общеобразовательные организации МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО	2013-2015 г.г. 2013-2018 г.г.	

<p>общего, среднего общего образования в том числе: подготовка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся обеспечение регулярного информирования и консультаций участников образовательного процесса в части разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования</p>	<p>«Мари-Турекский муниципальный район» Общеобразовательные организации</p>	<p>2013-2018 г.г.</p>	
<p>7. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в том числе: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» Общеобразовательные организации</p>	<p>2014-2018 г.г</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Республике Марий Эл; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
<p>8. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский</p>	<p>2014-2018 г.г</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам</p>

граждан	муниципальный район» Общеобразовательные организации			
9. Участие в реализации программ подготовки и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций в том числе: участие в реализации проектов, обеспечивающих одновременное повышение квалификации команд педагогических работников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях развитие и поддержка института наставничества молодых педагогов создание сети стажировочных площадок для педагогических работников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях организация и проведение конкурсов педагогического мастерства участие в формировании республиканского целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров Введение эффективного контракта в общем образовании	МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» Общеобразовательные организации	2014-2018 г.г 2014-2018 г.г 2014-2018 г.г	удельный вес численности педагогических работников, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	численности работников, по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования в том числе: разработка и апробация региональных моделей	МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный	2013-2018 г.г	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	численности учителей общеобразовательных организаций
				количество участников конкурсов педагогического мастерства

<p>эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных федеральных методических рекомендаций планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Марий Эл на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в том числе за счет проведения мероприятий по оптимизации численности персонала сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций</p> <p>Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в сфере общего образования</p>	<p>район» Общеобразовательные организации</p>	<p>2015-2018 г.г.</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по Республике Марий Эл</p>
<p>11. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в том числе:</p> <p>изменение с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» Общеобразовательные организации</p>	<p>2014-2018 г.г.</p>	<p>отношение средней заработной платы руководящих работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Республике Марий Эл</p>

организации		
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора		2014-2018 г.г.
12. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2013-2018 г.г.
в том числе:		
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»	
участие в организации сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования,	Общеобразовательные организации	2015,2017 годы
в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта		

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица	Годы	Результаты
-------------------------	---------	------	------------

		измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряются через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)	Процентов	1,73	1,58	1,30	1,30	1,25	1,25	повышение качества подготовки в общеобразовательных организациях, отнесенных к группе школ с низкими образовательными результатами,	
2.	Средний балл ЕГЭ по русскому и математике в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	39,85	40,9	48,5	48,5	48,5	48,5	повышение среднего балла по результатам единого государственного экзамена выпускников	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11,00	11,1	11,9	12,3	12,6	12,9	повышение привлекательности системы образования для молодых талантливых педагогов, увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Республике Марий Эл	процентов	80,0	83,7	89,8	92,9	100,0	100,0	сохранение отношения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не менее 100 процентов к средней заработной плате в Республике Марий Эл
5.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности общеобразовательных организаций	процентов	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	50,0	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в муниципальном образовании «Мари-Турекский муниципальный район», в том числе:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе общеобразовательных организаций;

развитие негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования включает в себя:

распространение современных моделей, в том числе сетевых, организации дополнительного образования детей;

развитие системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.3. Формирование новой системы трудовых отношений включает в себя:

введение эффективного контракта педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

введение эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемый результат

Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей.

Увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями социального, гражданско-патриотического, спортивного и творческого направлений.

Увеличение количества детей и молодежи, охваченных организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное и свободное от учебы время;

Социальная адаптация молодежи.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	3004	2990	2600	2700	2750	2800	2800
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет (в том числе посредством внедрения дистанционных технологий)	процентов	74,0	74,7	75,5	80,0	80,0	80,0	81,0
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования детей	человек	250	175,8	152,9	158,8	161,7	164,7	164,7
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без учета негосударственных организаций дополнительного образования детей)	человек	12	17	17	15	15	15	15
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	31,25	6,25	6,25	43,7	16,0	16,0	16,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	<p>Разработка и реализация межведомственных программ (проектов), способствующих развитию дополнительного образования детей в том числе:</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	2013 - 2018 гг.	<p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет</p>
	<p>разработка и подписание межведомственных соглашений на реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;</p>		2013 - 2018 гг	
	<p>участие муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» в реализации федеральных программ (проектов) развития дополнительного образования детей мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей.</p>		2013 - 2018 гг	
	<p>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	2013 - 2018 гг.	<p>доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет;</p>
	<p>в том числе: разработка и внедрение механизмов и моделей интеграции организаций дополнительного образования детей с другими формами и уровнями образования</p>		2013 - 2018 гг.	<p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих</p>
	<p>внедрение сетевых моделей организации дополнительного образования детей в целях</p>		2013 - 2018 гг.	<p>в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего</p>

1	2	3	4	5
	<p>реализации внеурочной деятельности в рамках федеральных государственных образовательных стандартов</p> <p>развитие техносферы организаций дополнительного образования детей, детского технического творчества, современных информационных и образовательных технологий</p> <p>разработка и апробация современных организационных форм каникулярного образовательного отдыха, детских общественных объединений, творческих и научно-исследовательских сообществ в системе дополнительного образования детей</p> <p>реализация принципа государственно-общественного характера управления в системе дополнительного образования детей</p>			образования
			2013 - 2018 гг.	
			2013 - 2018 гг.	
			2013 - 2018 гг.	
3.	<p>Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в том числе:</p> <p>проведение социологических опросов и мониторингов с целью определения востребованности дополнительных образовательных программ;</p> <p>участие в разработке механизмов оценки качества деятельности организаций дополнительного образования детей;</p> <p>формирование системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2013-2014 г.г.</p> <p>2013-2014 г.г.</p> <p>2013 - 2014 гг.</p>	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

(«портфолио»), о результатах деятельности организаций дополнительного образования детей

- | | | | | |
|----|---|---|-----------------|---|
| 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в том числе: нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации государственного и негосударственного секторов дополнительного образования детей | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | доля детей в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|----|---|---|-----------------|---|

Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования детей

- | | | | | |
|----|---|---|-----------------|--|
| 5. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в МО «Мари-Турекский муниципальный район» | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район» | 2013 - 2015 гг. | доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; |
|----|---|---|-----------------|--|

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Формирование новой системы трудовых отношений в сфере дополнительного образования детей

6.	<p>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в том числе:</p> <p>участие в апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p> <p>внедрение на основе рекомендаций Минобрнауки России эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей</p> <p>разработка и внедрение критериев оценки деятельности педагогических работников дополнительного образования детей</p> <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в том числе:</p> <p>за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них от:</p> <p>реструктуризации сети оптимизации численности персонала с сокращением и оптимизацией расходов на содержание организаций.</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2014 - 2015 гг.</p> <p>2013 - 2014 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2018</p> <p>2014-2018 гг.</p> <p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл</p>
----	--	--	---	--

1	2	3	4	5
7.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в том числе:</p> <p>участие в реализации программ повышения квалификации педагогических работников дополнительного образования детей, включая программы для работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	<p>2013 - 2018 гг. 2013 - 2018 гг</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности</p>
	<p>реализация программ повышения квалификации управленческих кадров организаций дополнительного образования детей с приоритетами в области современного менеджмента и маркетинга</p>		<p>2013 - 2018 гг</p>	
	<p>организация методического сопровождения педагогических работников дополнительного образования детей через систему конкурсных мероприятий, серию семинаров, выпуск методических рекомендаций</p>		<p>2013 - 2018 гг</p>	
8.	<p>Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт</p>		<p>2014-2018 г.г</p>	<p>доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
9.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного,</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский</p>	<p>2014-2018 г.г.</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по</p>

1	2	3	4	5
	<p>административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>муниципальный район»</p>		<p>Республике Марий Эл</p>
<p>10.</p>	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Мари-Турекский муниципальный район»</p>	<p>2014-2018 г.г.</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	Единица измерения	Годы						Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	56,2	62,0	65,0	68,0	70,0	71,0	не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	процентов	66,0	78,0	80,0	90,0	100,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	к средней заработной плате учителей в Республике Марий Эл								заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл
4.	Число муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности данных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	2	2	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	9,86	9,86	10	10	15	15	повышение привлекательности системы дополнительного образования детей для молодых педагогов

V. Финансовое обеспечение мероприятий (плана)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район»

Расходы плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» муниципального бюджета муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район», а также средств внебюджетных источников.

Объемы финансовых обязательств муниципального бюджета МО «Мари-Турекский муниципальный район» по исполнению плана утверждены Решением Собрания депутатов муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» №119 от 23 декабря 2015 года «О бюджете муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» на 2016 год» Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании муниципального бюджета МО «Мари-Турекский муниципальный район» на очередной финансовый год.

Общий объем расходов на реализацию мероприятий «дорожной карты» на период 2013- 2018 годов составляет 1366552,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год –235452,0 тыс. рублей
2014 год –257984,6тыс. рублей
2015 год –242009,1 тыс. рублей
2016 год-207098,1 тыс. рублей
2017 год –201914,4 тыс. рублей
2018 год –222094.2 тыс. рублей.