

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Т.В.Александрова

«31» августа 2022г.

Утверждаю
Директор МБОУ «Иштымбальская основная
общеобразовательная школа»
Г.В. Королёв
«31» августа 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат педагогическим работникам МБОУ «Иштымбальская основная общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы администрации Куженерского муниципального района, утвержденным решением Собрания депутатов Куженерского муниципального района от «24» августа 2012 г. № 334 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куженерского муниципального района», Новым Постановлением главы администрации Куженерского муниципального района от 25 сентября 2013 года № 461, законами Российской Федерации и Республики Марий Эл, иными федеральными, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами по оплате труда работников бюджетных учреждений.

1.2. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников школы повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Все виды материального стимулирования производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Стимулирование педагогических работников осуществляется комиссией по стимулированию, назначенная приказом директора школы.

1.5. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются в конкретной денежной форме, либо в процентном отношении.

1.6. Настоящее Положение утверждается директором школы по согласованию с председателем профкома школы.

Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления учителям следующих выплат:

Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, за неаудиторную (дополнительную) работу.

Выплаты стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы, почетные звания и знаки отличия;
- премиальные выплаты по итогам работы

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к ставке заработной платы учителя, определённой с учётом повышающих коэффициентов в

зависимости от образования, наличия квалификационной категории, специфики работы к базовому окладу по 4 уровню ПКГ должностей педагогических работников.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы учителя (пункт 2.1. настоящего раздела).

2.3. Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению как в процентах к ставке заработной платы (п. 2.1. настоящего раздела), так и в абсолютном размере.

2.3. Предельный размер и периодичность выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются настоящим Положением. Конкретный размер выплаты учителю устанавливается по решению руководителя учреждения с учётом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.4. В ставку заработной платы, оклада (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации и периодическим изданиями, установленными по состоянию на 1 сентября 2014 года

3. Компенсационные выплаты

3.1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Доплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год (включая каникулярный период) пропорционально времени работы в соответствующих условиях и с учётом учебной нагрузки, но не ниже 4 %.

Настоящие выплаты не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест, в результате которой в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

№	Специальность учителя	Особые условия труда	% доплаты к ставке заработной платы
1.	Учитель информатики и ИТ	Работа за дисплеями ПЭВМ	4 %
2.	Учителю химии	За вредные условия труда	4%

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

3.2.1. За работу в выходной день или нерабочий праздничный день – в размере двойной стоимости учебного часа исходя из ставки заработной платы с повышающими коэффициентами привлечённого к работе в данных условиях учителя. По желанию учителя, работавшего в выходной день или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.2. Доплаты за осуществление неаудиторной (дополнительной) работы.

Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности учителя, предусмотренные квалификационной характеристикой.

№ п/п	Виды дополнительной работы	% доплат к ставке заработной платы
1.	классное руководство во 1-9 классах	до 15 %
2.	Заведование:	
2.1.	учебно-опытным участком (с апреля по октябрь)	20 %
3.	проведение внеклассной работы по физкультуре	20 %
4.	Исполнение обязанностей:	
4.1.	общественного инспектора по охране прав детства	1 %

4.2.	начальника детского лагеря отдыха /ДЛЮ/	3 %
5.	За выполнение работ:	
5.1.	по подготовке учащихся к выпускным экзаменам	1,5%
5.2.	по ведению протоколов педсовета	1%
5.3.	за общественную работу с коллективом	1%; 1,5%; 2%; 5%
5.4.	по обновлению сайта учреждения	10%
5.5.	за обработку школьной документации	5%;10%;30%
5.6.	за реализацию проекта «Разговор о важном»	5%

4. Стимулирующие выплаты

Порядок установления стимулирующих выплат

К стимулирующим выплатам относятся:

1. Выплаты за качество выполняемых работ.
2. Выплаты за высокие результаты работы, почетные звания и знаки отличия.
3. Выплаты за стаж работы в данной организации.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Для педагогических работников:

1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации педагогической деятельности.

1.1. Участие педагогических работников в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, конкурсах педагогического мастерства школьного, районного, республиканского и Всероссийского уровня – до **650** руб.

1.2. Участие обучающихся в плановых мероприятиях школьного, районного, республиканского и Всероссийского уровня – до **650** руб.

1.3. Подготовка победителей и призеров олимпиад школьного, районного, республиканского и Всероссийского уровня – до **650** руб.

1.4. Участие в педагогических сообществах, размещение своего методического материала на сайте школы – до **400** руб.

2. Надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки

Ежемесячные надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах.

2.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до **1000** руб.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается надбавка по максимальному значению соответствующего звания.

2.2. За знаки отличия в сфере образования

- Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» - до **400** руб.

- «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ» - до **400** руб.

По решению администрации учреждения и представительного органа работников надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться учителям, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или учителя.

5. Надбавка за стаж работы

Надбавка устанавливается учителям (заместителям директора преподающим предметы) за стаж педагогической работы:

- за каждый год работы в организации – до 2% от ставки.

6. Премияльные выплаты по итогам работы

Премирование производится в процентах к ставке заработной платы учителя или конкретной денежной суммой за общие результаты труда за учебную четверть, учебный год.

Распределение премий по итогам работы производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

7. Другие вопросы оплаты труда

При наличии лимитов и экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников, учителям по их заявлениям может выплачиваться материальная помощь в размере до **2000** руб. по следующим основаниям:

- на восстановление здоровья работника (лечение, операция)
- нанесение значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций;
- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка.

Решение о конкретном размере настоящей выплаты принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

8. Заключительные положения

8.1. Виды, размеры и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат пересматриваются ежегодно перед началом нового учебного года и пересматриваются ежемесячно с учетом бюджетных ассигнований на оплату труда.

- a. Выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:
 - с невыполнением либо снятием возложенных на работника неаудиторных (дополнительных) обязанностей;
 - с ухудшением качества этой работы, подтвержденного документально в установленном порядке.
- b. Компенсационные выплаты за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы снимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

О снятии (изменении размера) выплат, установленных на учебный год (или иной, не менее 3 месяцев период) руководитель учреждения письменно уведомляет работника не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

Рассмотрено и принято на заседании Педагогического совета / протокол № 01 от «31» августа 2022г./