

Публичный отчет
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Иштымбальская основная
общеобразовательная школа»
о проделанной работе
за 2022 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В профсоюзной работе **основной целью** является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Основными задачами деятельности профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома. Работников школы – 18 человек. Первичная профсоюзная организация учреждения насчитывает 18 членов профсоюза, что составляет 100 %. В отчетном году выбывших и прибывших нет.

Профкомом разработаны план работы на учебный год, годовая циклограмма работы первичной профсоюзной организации, план правовой работы. Работают три комиссии: культурно-массовая, спортивно-оздоровительная, организационно-массовая.

Уполномоченный по охране труда – Васильева Л. Е.

Председатель профкома - Александрова Т. В.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, где рассмотрены следующие вопросы: «Здоровые и безопасные условия труда – каждому!», «Всемирный день действий «За достойный труд!», «Тарификация на 2022-2023 учебный год», «Утверждение плана работы на 2022-2023 уч. год».

На 9 заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- утверждение публичного отчёта председателя профкома о проделанной работе за 2021 год;
- Об итогах проведения профсоюзной проверки по теме: «Анализ проведения обучения руководителей, заместителей, специалистов, уполномоченных профкомов, работников образовательных организаций новым правилам по охране труда »;
- утверждение мотивированного мнения по проектам приказов о поощрении работников;
- о ходатайстве на награждение педагогов Почетной Грамотой Рескома;
- утверждение плана работы ШПЗ на 2021-2022 уч. г.;
- о ходатайстве на установление оплаты труда по ранее установленной квалификационной категории двум педработникам;
- о проведении и об итогах профсоюзной тематической проверки «Соблюдение работодателем трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательной организации»
- утверждение мотивированного мнения по вопросам принятия работодателем штатного расписания, тарификационного списка на учебный год, проекта приказов о распределении учебной нагрузки, об утверждении изменений в штатное расписание;
- о согласовании графика отпусков работников школы на 2023 год;
- утверждение социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- о проведении новогоднего мероприятия для членов Профсоюза;
- утверждение сметы по расходованию членских профсоюзных взносов на 2023 год;
- заслушивание отчета о проделанной работе уполномоченного по ОТ.

В течение года проведено 7 занятий правового кружка, в которых затрагивались актуальные темы: «Сельская надбавка вернётся», « Меры социальной поддержки в сфере ЖКУ», «Перемены в трудовом законодательстве», « Наши достижения. Наиболее значимые результаты деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году», « Безопасный труд – обязанность каждого», « Гарантии мобилизованным сотрудникам. Дополнительные льготы», « Кому предоставляется отпуск в удобное время».

В октябре профкомом школы была проведена тематическая проверка «Соблюдение работодателем трудового законодательства при определении учебной нагрузки педработников образовательных организаций». В результате проверки нарушений выявлено не было. Также все учителя прошли комплексный онлайн-опрос по общему образованию на тематической площадке «Образование».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует

вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. В области социального партнерства работодатель при принятии приказов учитывал положение КД, не допущено необоснованного сокращения рабочих мест, работодатель учитывал мнение профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Администрация и профком школы при урегулировании трудовых отношений исходили из пунктов раздела «Трудовые отношения». Рабочее время и время отдыха определялись согласно КД.

При рассмотрении вопросов по оплате труда, стимулировании, льгот опирались на раздел «Оплата труда, стимулирование, льготы». Все работники школы пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

В ноябре-декабре велись переговоры с администрацией об изменении некоторых пунктов, внесении изменений и принятии нового Коллективного договора на 2023 - 2026 годы.

Большое внимание за отчетный период было уделено охране труда и здоровья работников школы. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения». С 14 по 18 марта уполномоченный по ОТ Васильева Л. Е. прошла обучение, в апреле провели тематическую профсоюзную проверку «Анализ проведения обучения руководителей, заместителей, специалистов, уполномоченных профкомов, работников ОО новым правилами ОТ», в декабре – проверку по прохождению медосмотра. На мероприятия, связанные с охраной труда, выделено 165272 руб. Все работники нашей школы ежегодно проходят медосмотр (затрачено 36600 руб.), организуется работа по привитию сотрудников от гриппа и новой коронавирусной инфекции. На районном конкурсе рисунков «Охрана труда – глазами детей!» приняли участие Андреев Роман и Горинова Мария, внук и ребенок членов профсоюза.

Обучение членов Профсоюза – одна из важных задач. В январе 5 педработников участвовало в работе X Республиканской Зимней школы молодых педагогов и наставников. В рамках первомайских акций с коллективом проголосовали за первомайскую резолюцию

Для достижения уставных целей профком школы:

- вел переговоры с администрацией школы;
- давал мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов;
- осуществлял общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участвовал в решении социальных вопросов учреждения;
- доводил до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- осуществлял другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются раздел «Профсоюз» на сайте школы, информационный стенд профкома и беседа в социальной сети ВК.

II. Организационная работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Профкомом школы были проведены следующие мероприятия: поздравление мужчин на 23 февраля и женщин на 8 марта, поздравление учителей с профессиональным праздником, поздравление работников столовой с Международным днем повара, выезд в резиденцию марийского Деда Мороза в Сернурский район. Доброй традицией стало поздравление работников с днем рождения и юбилейными датами, выход на природу в связи с окончанием учебного года.

В марте Королев М. Г. и Ельмекеев Д. В. в составе педагогов района участвовали в работе Фестиваля молодых педагогов и наставников. На первомайскую акцию записали видеопоздравление «Мир!Труд!Май!», всем коллективом проголосовали за первомайскую резолюцию. Коллектив педагогов выступил с музыкальной композицией, посвященной 100-летию со дня основания пионерской организации, на конкурсе-фестивале художественного творчества «Пионерия в сердце навсегда». Андреева А. В. приняла участие на республиканском фестивале «Педагогические династии» и награждена Благодарностью Рескома. На фестивале работников обслуживающего труда «Славим человека труда!» нашу образовательную организацию представила Петрова О. С. с внучками. В сентябре три члена профсоюза приняли активное участие в Профсоюзном диктанте, получив Сертификаты с высокими баллами. На мероприятии, посвященном Дню РМЭ, выступили с художественным номером, а на Дне матери показали музыкальную сценку. Участвуя в районной интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», показали неплохие знания 5 педагогов школы, награждены Благодарностью Райкома. Иванова А. М., учитель истории, защищала честь района в республиканской интеллектуальной игре «Мунло». В рамках акция «Подарок первокласснику» трое внуков членов профсоюза получили подарок от райкома.

Большое внимание в коллективе уделялось здоровому образу жизни. В Спартакиаде работников образования по итогам прошедшего учебного года заняли I место, участвуя во всех видах Спартакиады: шашки (II м.), шахматы (IV м.), лыжные гонки (III м), настольный теннис (II место), волейбол (II м.), легкоатлетический кросс (III м). 19-20 августа защищали честь района на республиканской Спартакиаде здоровья в центре «Таир», заняв II м. на комбинированной эстафете. Ельмекеев Д. В. и Королев М. Г. показали свое мастерство на фестивале спорта «ТАТЧУМАРА».

Активная общественная деятельность каждого работника поощряется вышестоящими органами Профсоюза. Так благодаря ходатайству профкома на

августовской конференции Ивановой Л. А., Ельмекееву Д. В., Королеву М. Г. вручены Почетные грамоты Рескома, Александровой Т. В. по ходатайству райкома – Почетная Грамота Центрального комитета Профсоюза.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть вопросы, над которыми необходимо работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, подготовка и проведение профсоюзных собраний.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Следует признать, что плохо ведется работа с ветеранами труда, с педагогами, находящимися на заслуженном отдыхе.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы работает активно и дружно, работа ведется по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем коллективом и администрацией школы.

Председатель профкома

/ Александрова Т. В./