

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
КУЖЕНЕР МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТНЫЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ
«КУГУ ЛАЖДУР
ТУНАЛТЫШ ШКОЛ»**

425556, Кугу Лаждур ял, Школьный ур.,2А
Тел. (883637) 9-34-42
E-mail: bollyazh.nsh@mari-el.gov.ru

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОЛЬШЕЛЯЖДУРСКАЯ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА»
КУЖЕНЕРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

425556, д.Большой Ляждур, ул.Школьная,2А
Тел. (883637) 9-34-42
E-mail: bollyazh.nsh@mari-el.gov.ru

ОКПО 34011469 ОРГН 1021200600530 ОКОПФ 75403 ИНН/КПП 1205002025/ 120501001

06.04.2026 № 13
на № _____ от _____

В Прокуратуру Куженерского района
Республики Марий Эл

МБОУ «Большеляждурская начальная школа» сообщает о рассмотрении протеста № 2-22-2026 от 30.03.2026 на Коллективный договор МБОУ «Большеляждурская начальная школа» на 2025-2028 годы об устранении нарушений законодательства в сфере защиты установленных государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Указанный протест рассмотрен 03.04.2026 г. на общем собрании трудового коллектива при директоре с участием работников школы.

Рассмотрев данный протест МБОУ «Большеляждурская начальная школа» во исполнение Федерального закона от 07.06.2025 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части 3 статьи 333 ТК РФ и Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. №269 приняты конкретные меры по устранению вышеуказанных нарушений закона, причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

Так, МБОУ «Большеляждурская начальная школа» внесены дополнения в Коллективный договор МБОУ «Большеляждурская начальная школа» подпункт 4.18 в части пункта 4. Оплата и нормирование труда следующего содержания:

- В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов

педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений."

Так, МБОУ «Большеляждурская начальная школа» внесены дополнения в Коллективный договор МБОУ «Большеляждурская начальная школа» подпункт 4.19 в части пункта 4. Оплата и нормирование труда следующего содержания:

-При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной

платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

Также в приложение №2 «Положение об оплате труда работников МБОУ «Большешелдурская начальная школа» к Коллективному договору внесены изменения в пункт 34 касающиеся продолжительности рабочего времени педагогических работников и новый порядок определения к учебной нагрузки педагогических работников в новой редакции:

- Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального образования, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Коллективный договор МБОУ «Большешелдурская начальная школа» приведен в соответствие с действующими требованиями федерального законодательства путем внесения дополнений и изменений.

Директор:

Р. Г. Глушкова

