

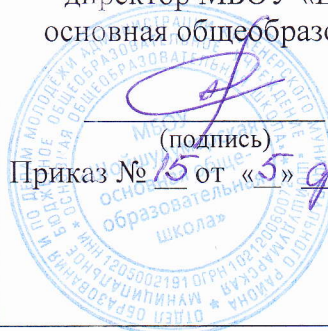


Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения  
(протокол от 5 февраля 2020 г. № 6)

Председатель  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
  
Никитина Л.Э.  
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ «Шойшудумарская  
основная общеобразовательная школа»

  
Нефонтов С.С.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
Приказ № 15 от «5» февраля 2020г.



**Изменения и дополнения к правилам внутреннего  
трудового распорядка МБОУ «Шойшудумарская  
основная общеобразовательная школа»**

Внести следующие изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка:

1. В пункте 1.4 Правил абзац 2 исключить.
2. Абзац 2 пункта 2.1.7 Правил изложить в следующей редакции:  
Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.
3. Пункт 2.1.9 Правил изложить в следующей редакции: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка не оформляется).
4. Пункт 2.14.4 Правил изложить в следующей редакции: В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.
5. Абзац 3 пункта 3.7.4 Правил изложить в следующей редакции: Задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.