


От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


_____ (подпись Ф.И.О.)
«31» марта 2025 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____ (подпись Ф.И.О.)

«31» марта 2025 г.

ПРИНЯТЫ

Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «Шойшудумарская
основная общеобразовательная
школа»

Протокол № 10 от «31» марта 2025 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору МБОУ
«Шойшудумарская основная общеобразовательная школа» на 2023-2026
годы

Проведена уведомительная регистрация с государственном казначействе учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения Кувайского района»	
Регистрационный номер	9 (новое)
от	М. Марий Эл 2025 г.
Опознавательный код:	Кувайский район (ИНС)

Стороны договорились:

Внести в раздел III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора МБОУ «Шойшудумарская основная общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.6. заменить текстом следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других

выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

3. Изменения и дополнения в коллективный договор и в приложении № 1 к коллективному договору, указанные в пункте 1 и 2 вступают в силу с даты их подписания.