


От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

 Журавлов С.С.
(подпись Ф.И.О.)




М.П.

«6» апреля 2026 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 Щеголева Н.В.
(подпись Ф.И.О.)

«6» апреля 2026 г.

ПРИНЯТЫ

Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «Шойшудумарская
основная общеобразовательная
школа»

Протокол № 2 от «06» апреля 2026 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору МБОУ
«Шойшудумарская основная общеобразовательная школа» на 2023-2026
годы

Проведена уведомительная регистрация
в отделении занятости Куженерского района
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 15
от «6» апреля 2026 г.

Ответственное лицо:
 Ермакова С.В.
(должность, подпись) (И.О.)

д. Шой-Шудумарь
2026 год

Стороны договорились:

Внести в раздел III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора МБОУ «Шойшудумарская основная общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы следующие изменения и дополнения:

1) Раздел III Коллективного договора дополнить пунктом 3.13. следующего содержания:

3.13. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть 3 статья 333 ТК РФ).

2) Раздел III Коллективного договора дополнить п.3.14. следующего содержания:

3.14. При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в

порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 часть 3 ТК РФ).

3. Изменения и дополнения в коллективный договор, указанные в пункте 1 и 2 вступают в силу с даты их подписания.