

Публичный отчет
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБОУ «Токтайбелякская основная общеобразовательная школа»
за 2019 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В профсоюзной работе основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем это :

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.
- Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.
- Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав
работников. Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация Токтайбелякской основной общеобразовательной школы существует давно и руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами выборных органов профсоюза. В профсоюзную организацию МБОУ «Токтайбелякская ООШ» входят 19 человек из 19 работников школы, что составляет 100 % членства в профсоюзе. Педагогический персонал представляет -12 человек, из них 1- административный персонал и обслуживающий персонал – 7 человек. Получают пенсию за длительный стаж работы – 9 педагогических кадров, из них по выслуге лет - 3, имеют звание «Ветеран труда» - 8 человек. Количество работников, имеющих детей до 18 лет - 6. Вновь принимаемые работники поставлены на учет в первичную профсоюзную организацию. Это: Ибраева Г.А., Зилотов Е.Н.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Профсоюзный комитет состоит из 5 человек. Это:

Состав профсоюзного комитета

№	Распределение обязанностей между членами профкома	Фамилия, имя, отчество
1	Председатель профкома	Пакеева Л.М., учитель начальных классов

2	Члены профкома	<p>Яндыганова Л.Ю., учитель начальных классов, уполномоченная по охране труда.</p> <p>Ибраева Г.А., учитель начальных классов, ответственная за культмассовую работу.</p> <p>Актуганова Н.А., учитель начальных классов, ответственная за спортивную работу</p> <p>Яндыганова Л.Н, уборщица служебных помещений, возглавляла жилищно-бытовую комиссию</p>
---	----------------	---

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2017 году между администрацией школы, профсоюзной организацией был заключен новый коллективный договор на 2017-2020 годы для защиты прав работников. Срок трудового договора истек, поэтому разработан новый трудовой договор с дополнениями и изменениями в соответствии с обновлением законодательных актов, сдан на регистрацию в Бюро занятости

Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками.

Так же профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации, строит свою работу на основе плана работы, который утверждается на общем собрании. На заседаниях члены профкома активны, все высказывают свою точку зрения, предлагают новые идеи.

Главным методом работы нашей организации является конструктивный диалог. Мы работаем по коллективному договору и соглашениям с администрацией школы. Отношения профкома с работодателем складываются партнерские. Противостояния нет, директор школы Сидоркин С.В. готов сотрудничать, вести переговоры.

В коллективе в целом сложились дружеские доверительные отношения. Крупных конфликтных ситуаций не происходило, мелкие недопонимания бывают, в основном по работе, но они легко преодолевались. Жалобы по такому поводу в профком не поступали.

Профком совместно с администрацией рассматривает вопросы премирования работников. Ежемесячное материальное поощрение к заработной плате проводится согласно положению о доплатах и надбавках, участвует в разработке Положения о стимулирующих выплатах.

Профком участвует в составлении графика отпусков, в аттестации педагогических кадров, проверке правильности заполнения трудовых книжек.

Так же доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов. Для этого большую помощь оказывает профсоюзный уголок. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления. С целью улучшения информационной работы на профсоюзные средства выписаны газеты «Профсоюзный диалог» и «Мой профсоюз». Подшивка газет находится в учительской

Профсоюзный комитет активно использует в своей работе информационные технологии, в школе имеется необходимая материально-техническая база: компьютеры, ксерокс, принтеры, сканеры. Большая работа проведена по составлению единого электронного реестра членов первичной профсоюзной организации. Занесены персональные данные каждого члена профсоюза. Всем членам первичной профсоюзной организации вручены электронные профсоюзные билеты. Действует дополнительная социальная поддержка членов Профсоюза

(программы скидок и возврата части средств) система ПРОФКАРДС». Данная система заработала во втором квартале 2019 года и позволит получать бонусы и скидки при использовании электронного профсоюзного билета при покупке товаров, даст доступ к услугам банков и страховых компаний.

Профсоюзная организация может оперативно получать новейшую информацию по электронной почте, использовать материалы, размещенные на сайтах ЦК профсоюза, республиканского комитета, районного Совета профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций района.

Профсоюзная организация школы ежегодно принимает участие в областных и всероссийских профсоюзных акциях «За достойный труд!». Члены профсоюзной организации занимают активную жизненную позицию, пользуясь своим избирательным правом, во время избирательных кампаний на политических выборах всегда голосуют в полном составе .

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы:

- распределении учебной нагрузки на 2019-2020 учебный год
 - проект приказа об установлении на 2019-2020 учебный год компенсационных выплат работникам за дополнительную (неаудиторную) работу
 - проект приказа об установлении доплат обслуживающему персоналу на 2019-2020 учебный год
 - согласование графика отпусков работников
 - согласование графика работы обслуживающего персонала
 - участие профсоюзного комитета в аттестации педагогических кадров
 - участие профсоюзного комитета в распределении стимулирующего фонда
 - контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных и других выплат
- охрана труда и здоровья в коллективных договорах образовательных организаций
- соблюдение прав и гарантий лиц предпенсионного возраста
 - выделении денежных средств на культурно-массовые мероприятия, оказание материальной помощи, поощрение членов профсоюза в связи со знаменательными событиями.

Протоколы собраний и заседаний профсоюзного комитета оформлены в соответствии с требованиями.

В школе регулярно работал кружок правовых знаний . Члены профсоюза в большинстве информировались о происшедших изменениях в оплате труда, о компенсации по оплате ЖКХ, о вопросах рассматриваемых на семинарах председателей профкома, а также информировались через листовки и газеты. В течение года на занятиях правового кружка затрагивались актуальные темы: «Охрана труда – наша жизнь, наше здоровье», «Права и гарантии граждан лиц предпенсионного возраста », «О государственных жилищных программах», «Региональные меры социальной поддержки в Марий Эл в 2019 году», и др .Председатель профкома регулярно посещала районные семинары для председателей профсоюза.

Члены профсоюзной организации своевременно повышают свою квалификацию на курсах , которые проводит институт Образования. Препятствий со стороны администрации нет, наоборот, всегда идут навстречу пожеланиям учителей. Педагоги своевременно проходят аттестацию. Стараются участвовать по мере возможности в различных конкурсах педагогического мастерства.

Условия труда в учреждении удовлетворительные (исходя из двух оценок: уд. и неуд.). Определенная работа проводилась профсоюзным комитетом по созданию безопасных условий труда в нашей школе. Все рабочие места аттестованы. С профкомом согласовывались должностные обязанности и инструкции по охране труда.

Составлено новое соглашение по охране труда . Но не все пункты из этого соглашения выполняются, к примеру, выдача спецодежды, перчаток. Моющие средства закупаются.

Проводится работа по улучшению условий труда членов профсоюза. На втором этаже идет ремонт служебного туалета.

Жилищные условия членов профкома в основном хорошие. Все работники школы живут в собственных домах с газовым отоплением. Производится стопроцентная оплата льгот педагогических работников по отоплению и электроэнергии, по капитальному ремонту.

На хорошем уровне в коллективе поставлена культурно – массовая работа. Поздравления ко Дню рождения, организация и проведение вечеров, интересная программа этих вечеров. Хочется отметить добросовестную работу Казанцевой С.В., Ибраевой Г.А., Пыркиной Р.С.

Каждый член профсоюзной организации школы охвачен вниманием. В профсоюзном уголке заполняется рубрика «Поздравляем». Все дни рождения коллег отмечаются. В 2019 году прошло чествование юбиляра (55лет) Каменщиковой В.В. Проводились вечера, посвященные профессиональному празднику Дню Учителя. Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия. Ко Дню Учителя и Дню пожилых людей вручали небольшие подарки пенсионерам – ветеранам педагогического труда. Для работников школы проводили новогодний огонёк. А для детей членов профсоюза были закуплены шоколадки. Каждый год проводится вечер, посвященный Женскому Дню, совместно с Днем Защитника Отечества.

Но есть минус, спортивно – массовая работа пошла на убыль. Почти перестали участвовать на спартакиаде работников образования в связи устареванием педагогических кадров. Надо оживить оздоровительную работу (посещение спортзала и т.д.).

Работники школы 1 раз в год проходят медосмотр (за исключением поваров) . В ноябре 2019 года все члены первичной профсоюзной организации организованно прошли медосмотр, все имеют допуск к работе. Листы по нетрудоспособности полностью оплачиваются.

Главным проблемным вопросом остается оздоровление сотрудников . Плохо то ,что членам профкома не выделяются путевки по льготной стоимости в санаторию. Поэтому в 2019 году ни один член коллектива не получил санаторно-курортное лечение.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзный бюджет расходовали на оказание материальной помощи, на проведение праздников, поздравление юбиляров, покупку канцтоваров для профсоюзных целей, на обустройство служебных помещений.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету школы предстоит расширить поле деятельности, решать новые задачи, которые диктует жизнь. Это в перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, подготовка и проведение профсоюзных собраний. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Коллектив школы организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов.

Подводя итоги работы профсоюзной организации, можно сказать, что есть определенные сдвиги в положительную сторону, но есть и недочеты в ее работе.

В заключение хочется поблагодарить всех членов профсоюза за поддержку профкома во всех начинаниях, за сплоченную работу комиссий при профкоме. Работу профсоюзного комитета за отчетный период считаю удовлетворительной. Ваши предложения и замечания . Кто за данное предложение прошу проголосовать. За, против, воздержался.

Председатель профкома: /Пакеева Л.М./

Постановление:

1. Работу профкома за период _____ признать удовлетворительной (или неудовлетворительной).
2. Отчет ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации утвердить.
3. Продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза
4. Продолжить работу по организационному укреплению первичной профсоюзной организации .
5. Поручить профсоюзному комитету разработать план мероприятий по выполнению предложений, замечаний, высказанных в ходе отчетного собрания, и обеспечить их выполнение.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на профсоюзный комитет.