

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Русскошойский детский сад №8 «Золушка»**

ПРИНЯТО


педагогическим советом МБДОУ
«Русскошойский детский сад №8
«Золушка»

Протокол №1 от 31 августа 2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Русскошойский детский сад №8
«Золушка»

Приказ № 48А от 31 августа 2020г.

 /С.В.Сидоркина/

**Положение
о педагогических работниках, работающих на доверии и
самоконтроле муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Русскошойский детский сад №8 «Золушка»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Русскошойский детский сад №8 «Золушка» (далее - Учреждение) в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования от 30 августа 2013 г. № 1014, Уставом Учреждения и регламентирует осуществление доверия и самоконтроля педагогов.
- 1.2. Педагогические работники, работающие на доверии и самоконтроле, определяются решением педагогического совета Учреждения.
- 1.3. Ходатайство о переводе педагога на самоконтроль может исходить от администрации и педагогических работников Учреждения.
- 1.4. Решение педагогического совета закрепляется приказом заведующего Учреждением.
- 1.5. Установление педагога на самоконтроль осуществляется 1 раз в год (август).
- 1.6. Сроки освобождения работника от административного самоконтроля устанавливается заведующим.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

- 2.1. Основная цель - перемещение центра тяжести с административного контроля на самоконтроль.
- 2.2. Задачами контрольной деятельности являются:
 - совершенствование образовательной деятельности Учреждения;
 - повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников Учреждения;

- повышение ответственности педагогических работников за результаты своего труда.
 - развитие творчества и профессиональной компетентности педагогических работников;
 - создание условий для внедрения передового педагогического опыта;
 - контроль реализации основной образовательной программы дошкольного учреждения, рабочих программ педагогических работников, соблюдения Устава и иных локальных актов Учреждения;
 - анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в Учреждении;
 - оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. УСЛОВИЯ ПЕРЕВОДА НА САМОКОНТРОЛЬ

- 3.1. По решению педагогического совета ДООУ.
- 3.2. Стаж работы не менее 15 лет, наличие категории.
- 3.3. Профессиональный рост мастерства, стабильные результаты работы.
- 3.4. Глубокий всесторонний анализ деятельности.

4. ВИДЫ САМОКОНТРОЛЯ

4.1. Педагогический работник, освобожденный от административного контроля, выполняет свои служебные обязанности на «полном самоконтроле» или на «частичном самоконтроле»; 4.2. Условиями перевода работника в режим «полного самоконтроля» могут быть:

- присвоение высшей квалификационной категории;
- высокие результаты диагностики детей;
- высокие профессиональные результаты.

4.3. Условиями перевода в режим «частичного самоконтроля» могут быть:

- присвоение I квалификационной категории;
- хорошие результаты диагностики детей;
- хорошие профессиональные результаты.

5. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГА

5.1. Педагог, работающий на самоконтроле, обязан:

- принимать участие в проведении внутреннего контроля и инспектирования;
- выступать в роли наставника для начинающих педагогов;
- принимать активное участие в методической работе детского сада и района;
- пропагандировать передовой педагогический опыт;
- постоянно повышать свое педагогическое мастерство.

6. ПРАВА ПЕДАГОГА

6.1. Педагог, работающий на самоконтроле, имеет право:

- на эксперимент по внедрению новых педагогических технологий;
- на первоочередное участие в семинарах, курсах, творческих командировках;

- на приоритет при аттестации на квалификационную категорию;
- на предоставление к награде.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Педагог, работающий на самоконтроле, несет ответственность перед коллективом, выдвинувшим его кандидатуру

8. ДОКУМЕНТАЦИЯ

8.1. В конце учебного года педагог представляет проблемно – ориентированный анализ с показом результатов своей работы. Положение о педагогических работниках, работающих на доверии и самоконтроле Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Русскошойский детский сад № 8 «Золушка» принято на педагогическом совете от 31.08.2020г. (протокол № 1) и действует до принятия нового Положения.