

Согласован ПК
МБОУ «Русскошойский детский
сад №8 «Золушка»
от 31.08.2022 г. протокол №1

Утвержден приказом заведующего
МБДОУ «Русскошойский детский
сад №8 «Золушка»
от 01.09.2022 г. №43



Положение

о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Русскошойский детский сад №8 «Золушка» Куженерского района Республики Марий Эл

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации Куженерского муниципального района от 24 августа 2012 года № 334 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Куженерского муниципального района» (в редакции постановления администрации Куженерского муниципального района от 25.09.2013г. №461), Постановлением администрации Куженерского муниципального района от 11 декабря 2017 года №765 О внесении изменений в постановление администрации Куженерского муниципального района от 24 августа 2012 года № 334 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Куженерского муниципального района» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса», приказа отдела образования и по делам молодежи администрации Куженерского муниципального района от 25 октября 2019 года №86 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Куженерский муниципальный район», постановления Администрации Куженерского муниципального района от 12 декабря 2019 года №447 «О внесении изменений в постановление администрации Куженерского муниципального района от 24 августа 2012 №334 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Куженерского муниципального района».

1.2 Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления работникам следующих выплат.

1.2.1 Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

1.2.2 Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;
- выплаты за стаж работы;
- премии по итогам работы.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.1 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к ставке заработной платы, определённой с учётом повышающих коэффициентов в зависимости от образования, наличия квалификационной категории, специфики работы к базовому окладу по 4 уровню ПКГ должностей педагогических работников.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы.

2.3 Выплаты стимулирующего характера определяются согласно настоящему Положению как в процентах к ставке заработной платы, так и в абсолютном размере, который выплачивается ежемесячно при наличии финансовых средств.

2.4 Предельный размер и периодичность выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются настоящим Положением. Конкретный размер выплаты педагогу устанавливается по решению руководителя учреждения с учётом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников.

3. Компенсационные выплаты

3.1 Доплаты компенсационного характера устанавливаются на учебный год пропорционально времени работы в соответствующих условиях и с учётом учебной нагрузки, но не ниже 2 %. Изменения в доплатах компенсационного характера могут быть в связи с изменением условий труда, производственной необходимости.

3.2 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.

3.2.1 Настоящие выплаты не могут быть отменены, снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда рабочих мест, в результате которой в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

3.1.3 Работниками организации по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере 4% ставки. Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

3.3.1 За работу в выходной день или нерабочий праздничный день – в двойном размере должностного оклада. По желанию работника, работавшего в выходной день или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.2. За совмещение должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – размер и форма (в процентах или в абсолютном значении) доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.3.3. Доплаты за осуществление неаудиторной (дополнительной) работы. Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности работника, предусмотренные квалификационной характеристикой. Размер доплат за работу, не включенных в

квалификационные характеристики должностные инструкции работника определяется в процентах от ставки по занимаемой должности и зависит от фонда оплаты труда.

1. За исполнение функции уполномоченного по охране труда во внеурочное время 3% от ставки.
2. За выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, методического объединения 3% от ставки.
3. За кружковую работу 3% от ставки.
4. За работу с коллективом по социальной защите работников во внеурочное время 5%.
5. За выполнение обязанностей механика, диспетчера по выпуску в рейс школьного автобуса 5% от ставки.
6. Молодым специалистам-педагогам (первые три года после окончания профессионального учебного заведения) 50% от ставки.

3.3.4. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам): специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 1,25.

4. Стимулирующие выплаты

4.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа учреждения, устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы в размере до 2 ставок заработной платы в зависимости от количества и качества выполненной работы.

Это разовая выплата по итогам конкретно выполненной работы, мероприятия в зависимости от личного участия педагога в эффективном функционировании учреждения.

№ п/п	Виды дополнительной работы для стимулирования педагогов	% доплат к ставке заработной платы, должностному окладу
Воспитатель		
1.	Снижение уровня заболеваемости в сравнении с предыдущим периодом в данной группе;	10
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры:	20
	оформление групповой комнаты, организация предметно-развивающей среды, регулярность обновления экспозиций;	10
	использование новых технологий, собственных наработок;	10
3.	Уровень совершенствования профессионального мастерства:	20
	открытые занятия, публикации;	10
	участие в мероприятиях учреждения, района, республики;	10
4.	Уровень исполнительской дисциплины:	10
	своевременное выполнение распоряжений руководителя в рамках	5

	трудовой функции работника;	
	соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, ведения документации, определенной должностной инструкцией	5
5.	Уровень делового этикета в общении с коллегами, семьями воспитанников; отсутствие обоснованных жалоб, уровень разрешения конфликтных ситуаций. Работа с неблагополучными семьями	10
6.	Соблюдение нормативной посещаемости ясли – 80% и выше; сад до 90% и выше	10
7.	Создание эмоционального комфорта, укрепление здоровья детей	10
8	За организацию культурно-массовых мероприятий	10
		Итого:100
Музыкальный руководитель		
№ п/п	Виды дополнительной работы для стимулирования педагогов	% доплат к ставке заработной платы, должностному окладу
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов:	
	положительные изменения в развитии ребенка, организация индивидуальной работы с детьми	20
2.	Уровень профессионального мастерства: публикации, выступления, открытые мероприятия, просветительская (обучающая) работа с кадрами, с родителями	10
	участие в мероприятиях учреждения, района, республики;	10
3.	Уровень исполнительской дисциплины:	20
	своевременное выполнение распоряжений руководителя в рамках трудовой функции работника;	10
	соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, ведения документации, определенной должностной инструкцией	10
4.	Уровень делового этикета в общении с коллегами, семьями воспитанников; отсутствие обоснованных жалоб, уровень разрешения конфликтных ситуаций. Работа с неблагополучными семьями	10
5.	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, уголка; содержание и обновление экспозиций; изготовление пособий, раздаточного материала и т.д.)	10
6	За организацию культурно-массовых мероприятий	20
		Итого: 100

4.2. Надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки.

Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается на учебный год работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах.

4.2.1. «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

4.2.2. При наличии двух и более почетных званий устанавливается надбавка по максимальному значению соответствующего звания, знака, награды

4.2.3. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - до 500 рублей.

4.2.4. За награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – до 500 рублей.

4.3. Надбавка за стаж работы.

4.3.1. Надбавка устанавливается педагогам за стаж педагогической работы составляет 0,5% от ставки за каждый год работы.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

4.3.2. Надбавка педагогическим работникам, впервые окончившим образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и заключившим трудовой договор с образовательным учреждением по педагогической должности, - устанавливается в размере 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования.

4.4. Премии по итогам работы:

4.4.1. При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников, работникам Учреждения может выплачиваться премия.

4.4.2 Премирование может производиться за общие результаты труда, достижения в профессиональной деятельности за определенный период: месяц, квартал, полугодие, год.

4.4.3 Распределение премий по итогам работы производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения на основе показателей эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.4.4. При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительной помощи, направленных учреждением на оплату труда работников, педагогическим работникам по их заявлениям может выплачиваться материальная помощь в размере до одной ставки заработной платы по следующим основаниям:

– длительная болезнь работника (более 2 месяцев);

– нанесение значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций.

5. Заключительные положения

5.1 Виды, размеры и условия установления компенсационных выплат пересматриваются один раз в год если не произошли изменения, связанные с производственной необходимостью.

5.2 Выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации, могут быть отменены или уменьшены в связи:

- с невыполнением либо снятием возложенных на работника неаудиторных (дополнительных) обязанностей;
- с ухудшением качества этой работы, подтверждённого документально в установленном порядке.

5.3 Компенсационные выплаты за выполнение неаудиторной (дополнительной) работы снимаются (изменяются) приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.4 О снятии (изменении размера) выплат, установленных на учебный год (или иной, не менее 3 месяцев период) руководитель учреждения письменно уведомляет работника не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

5.5 Стимулирующие выплаты при наличии денежных средств устанавливаются ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Положение рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБДОУ «Русскошойский детский сад №8 «Золушка», протокол №1 от 31 августа 2022 года.