



Приложение  
к приказу МБДОУ «Юледурский детский сад  
№ 5 «Черемушка»  
от 03.09.2021 года № 24

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Юледурский детский сад № 5 «Черемушка»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка» (далее детский сад).

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в детский сад, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждый работник детского сада должен принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников детского сада для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к детскому саду, а также обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками детского сада своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере дошкольного образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам детского сада в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности школьных работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками детского сада положений Кодекса является одним из критериев оценки их должностного поведения и качества профессиональной деятельности.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения**

8. Основные принципы должностного поведения работников детского сада являются основой поведения граждан Российской Федерации.



9. Работники детского сада, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы детского сада;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий детского сада;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и другими должностными лицами;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника детского сада или авторитету детского сада;
- к) принимать предусмотренные нормативными актами детского сада меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность детского сада, органов местного самоуправления, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности детского сада, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
- н) соблюдать установленные в детском саду правила предоставления служебной информации;
- о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе детского сада, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника детского сада.

10. Работникам Школы, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в детском саду благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.



11. Работник детского сада, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Работнику детского сада, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Этические правила служебного поведения

13. В служебном поведении работникам детского сада необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работникам детского сада следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время совещаний, бесед и иного служебного общения.

15. Работники детского сада призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам детского сада рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Внешний вид работников детского сада при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании трудового коллектива детского сада; Педагогического совета детского сада. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
Муниципального детского сада № 5 «Черемушка»

## 1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Южурский детский сад № 5 «Черемушка» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной и служебной этики и основных принципов служебного поведения работников МБДОУ «Южурский детский сад № 5 «Черемушка» (далее - детский сад).

3. Указанным Российской Федерации, поступающим на работу в детский сад, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждый работник детского сада должен применять все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является соблюдение этических норм и установление правил служебного поведения работников детского сада для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения уважительного отношения работников, доверия граждан к детскому саду, а также обеспечения единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками детского сада своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере дополнительного образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам детского сада в общественном отношении, а также выступает как институт общественного сознания и ответственности школьных работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками детского сада положений Кодекса является одним из критериев оценки их должностного поведения и качества профессиональной деятельности.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения

8. Основные принципы должностного поведения работников детского сада являются основой поведения граждан Российской Федерации.