

Самообследование
МБДОУ «Юледурский детский
сад №5 «Черемушка» за 2020 год.

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности дошкольного учреждения в 2020 календарном году, выявления возникших проблем в работе, а также для определения дальнейших перспектив развития детского сада было проведено самообследование образовательной организации.

1. Общие сведения об образовательной организации.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка».

Статус учреждения:

- ☐ тип Учреждения – дошкольное образовательное учреждение;
- ☐ вид Учреждения – детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей.

Учреждение по своему типу является бюджетным.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности:
регистрационный номер 1021200600915 от 3 июня 2015года;
срок действия Лицензии – бессрочная.

Детский сад расположен по адресу: 425567, РМЭ, Куженерский район,
с. Юледур, ул. Коммунистическая д. 18а
телефон: 8(83637)-32-34.

В ближайшем окружении от детского сада находятся Юледурская средняя общеобразовательная школа, врачебная амбулатория, администрация Юледурского сельского поселения.

Режим функционирования- 9 часов: с 8.00 до 17.00, рабочая неделя – 5 дней, с понедельника по пятницу. Суббота, воскресенье – выходные дни.
В 2020 г. укомплектовано 2 группы, которые посещают 34 ребенка:
Разновозрастная группа с 2 до 4 лет – 13 детей;
разновозрастная группа с 4 до 7 лет – 21 ребенок.

Прием в ДОУ осуществляется в соответствии с Порядком комплектования муниципальных образовательных учреждений Куженерского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования, Правилами приема детей дошкольного возраста на обучение по образовательным программам дошкольного образования в ДОУ. Отношения между родителями

воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

На каждого воспитанника оформлено личное дело, которое прошито, прошнуровано, пронумеровано, хранится в отдельной папке каждой разновозрастной группы.

Управление учреждением осуществляется на основе принципов единоначалия и самоуправления. Основу модели управления составляют трехуровневое строение, состоящее из шести подсистем.

Первый уровень:

- коллектив: дети и родители, сотрудники учреждения (педагоги, обслуживающий персонал, администрация);
- базисные основания: ценности, миссия, цели, нормативно-правовые основы;

Второй уровень:

- управление: анализ информации, планирование, организация и руководство, контроль и регулирование;

Третий уровень:

- организационно-педагогическая структура: ступени образования, типы структурных образований;
- образовательный процесс: цели, содержание, организация взаимодействия педагогов и детей в образовательном процессе;
- условия жизнеобеспечения: различные виды внутреннего ресурсного обеспечения учреждения.

Приоритетными направлениями деятельности нашего учреждения являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательно-речевого, асоциально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;
- развитие проявлений одаренности воспитанников.

Контактная информация:

Сайт учреждения: [kuzener-yledyrsad @yandex.ru](mailto:kuzener-yledyrsad@yandex.ru)

2. Организация образовательного процесса

Образовательная деятельность в МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка» осуществлялась в соответствии с основной образовательной программой, режимом дня, расписанием, организованной образовательной деятельности, системой оздоровительных мероприятий.

Основная цель деятельности: образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Охрана и укрепление здоровья воспитанников – также основная задача работников детского сада. В детском саду реализуется комплексный план оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и укрепления здоровья детей, и комплексная система физкультурно-оздоровительной работы, разработанная с учетом здоровьесберегающих технологий.

В детском саду осуществляется дополнительная образовательная программа «Марийский язык».

Преемственность в работе между детским садом « Черемушка» и Юледурской средней общеобразовательной школой осуществляется на основе плана совместной работы.

В детском саду используются следующие формы работы с семьями воспитанников: родительские собрания, беседы, консультации, анкетирование, совместные праздники и развлечения и наглядные формы (уголки, стенды, выставки работ, фотоальбомы), буклеты-памятки.

В ДООУ созданы необходимые условия для организации и проведения образовательного процесса. Имеются методический кабинет, мини-музей.

В детском саду 2 групповых помещения, в обоих группах оборудованы спальные комнаты. Исходя из этого, созданы необходимые условия для разнообразных видов деятельности детей: игровой, познавательной, учебной, трудовой, творческой. Развивающая среда групп открытая, динамично изменяемая, создается совместно субъектами образовательной деятельности (педагогом, родителями), предусматривает разумное чередование видов деятельности детей, сочетание спокойных занятий и подвижных игр, групповых, индивидуальных, по интересам.

Мебель в группах подобрана по росту детей и промаркирована. Искусственное и естественное освещение соответствует норме.

Развивающая среда носит характер «опережающего развития». В каждой возрастной группе она разнообразна по оформлению, расположению оборудования и материалов, определяется педагогическими установками. Обеспеченность учебными материалами, наглядными пособиями, игрушками, игровыми модулями необходима, но не достаточная.

Особое внимание в дошкольном учреждении уделяется безопасности жизни и деятельности детей и взрослых.

Здание детского сада оборудовано пожарной сигнализацией и кнопкой тревожного вызова, заключены договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Здоровье детей во многом зависит от правильного, поставленного на научную основу, чётко организованного питания.

В своей работе мы руководствуемся Федеральными законами и СанПиНами, регламентирующими организацию питания в дошкольных учреждениях, определяющими требования к качеству и безопасности продуктов и контролю соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдению химического состава и калорийности продуктов питания.

Продукты в детский сад поставляют поставщики на основе заключенных Договоров специализированным транспортом, имеющим санитарный паспорт.

Питание осуществляется в соответствии с примерным двенадцатидневным меню для организации питания детей от 3-х до 7-ми лет с 9-ти часовым пребыванием детей. При составлении меню и расчета калорийности соблюдается оптимальное соотношение пищевых веществ (белков, жиров, углеводов) 1:1:4. На каждое блюдо имеется технологическая карта. Проводится круглогодичная С-витаминизация третьего блюда.

Для обеспеченности преемственности питания и информированности родителей об ассортименте питания ребенка вывешивается ежедневное меню, заверенное руководителем.

Питание 3 - х разовое: завтрак, обед, полдник .

Все оборудование пищеблока в рабочем состоянии, соответствует санитарно-гигиеническим и техническим требованиям.

Вывод: образовательная деятельность МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка» строится в соответствии с действующими нормативными документами, направлена на реализацию основной образовательной программы дошкольного образования и повышение качества дошкольного образования в ДОУ.

3. Система управления организацией .

Управление детским садом осуществляется в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Руководство деятельностью ДОО осуществляется заведующим. Коллегиальными органами управления ДОО являются педагогический совет, общее собрание работников образовательной организации.

Педагогический совет:

- определяет направления образовательной деятельности;
- осуществляет выбор программ, форм и методов образовательной работы и способов их реализации;
- организует выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта среди педагогических работников;

- принимает образовательную программу и годовой план работы ДОО;
- ходатайствует перед отделом образования и по делам молодежи администрации Кузнецкого муниципального района о поощрении педагогов по результатам их педагогической деятельности.

Общее собрание:

- обсуждает и принимает Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, обсуждает годовой план детского сада;
- вносит изменения и дополнения в Устав ДОО;
- рассматривает Положение об общем собрании работников детского сада, Положение об оплате труда работников, Положение о стимулировании педагогических работников, Положение о защите персональных данных работников;
- утверждает результаты самообследования ДОО.

На основании принятых локальных актов:

- Положение о методическом объединении,
- Положение о родительском комитете.

В детском саду функционируют такие формы самоуправления, как:

- методическое объединение;
- родительский комитет.

Деятельность методического объединения педагогов ДОО направлена на повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров, повышение творческой активности и инициативы педагогов.

Функциями методического объединения являются:

- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов через семинары, консультации, мастер-классы, деловые игры, посещения организованной образовательной деятельности, наставничество;
- изучение и внедрение инновационных технологий.

Родительский комитет выполняет следующие функции: содействует организации совместных мероприятий в ДОО, оказывает посильную помощь детскому саду в укреплении материально-технической базы, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории.

В ДОО функционирует Первичная профсоюзная организация.

Вывод: Таким образом, в МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка» создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений. В детском саду реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса.

4. Оценка качества образования.

Основная деятельность детского сада в 2020 году направлена на реализацию задач, определенных годовым планом дошкольного учреждения на 2020 год.

Формы самоуправления МБДОУ «Юледурский детский сад № 5 «Черемушка»:

- педагогический совет

- общее собрание работников образовательной организации

Основные вопросы по управлению Учреждением решались на оперативных совещаниях, текущие проблемы решались на еженедельных совещаниях.

Работа с родителями - это одна из важнейших задач ДОУ. Родительский комитет принимал активное участие в жизни детского сада.

Мероприятия, проведенные с родителями посредством коммуникационных технологий в сети интернет, способствовали объединению педагогов, родителей и детей, обеспечили психолого-педагогическую поддержку семей и повысили педагогическую компетентность родителей по вопросам всестороннего развития детей дошкольного возраста.

Определение степени готовности детей к школе проводится по медицинским и психолого-педагогическим критериям. Скрининговое обследование детей подготовительной группы детского сада проводится Территориальной психолого-медико-психологической комиссией ГБОУ РМЭ « Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» с.Русские Шои Куженерского района.

По результатам скринингового обследования все дети готовы к школе.

Медико педагогическое заключение о готовности детей к школе - 100 %.

Показателем результативности деятельности детского сада является участие детей различного уровня в конкурсах:

- республиканский конкурс « Через все прошли и победили»

- районный конкурс « Моя малая Родина»; «Юные умники и умницы»

- различные конкурсы рисунков и поделок.

Формированию представлений о ценностях семьи, повышению престижа семьи, гармонизации детско-родительских отношений способствовало проведение следующих мероприятий:

- ☐ конкурс на лучший совместный рисунок « С днем рождения, Республика»;

- ☐ конкурс поделок из природного материала « Во саду ли, в огороде»;

- ☐ конкурс на лучшую новогоднюю игрушку;
- ☐ конкурс «Лучшая группа»;
- ☐ конкурс фотографий «Моя малая родина»

Приобщение семьи к здоровому образу жизни, к физкультуре и спорту способствовало проведению таких мероприятий, как:

- ☐ спортивных досугов «Здоровая семья»;
- ☐ соревнования «Веселые старты»;
- ☐ консультации для родителей «Здоровые дети»;

Формированию правил безопасного поведения детей и взрослых на улицах города способствовало проведение следующих мероприятий:

- ☐ на групповых встречах с родителями был обсужден вопрос о роли взрослого в воспитании у детей навыков безопасного поведения.
- ☐ педагогический пробег для родителей «Правил дорожных на свете немало, и научить детей бы нам не мешало»

Прделанная работа способствовала повышению компетентности в вопросах воспитания, как родителей, так и педагогов, повышению ответственности за благополучное и полноценное развитие и воспитание своих детей, позволила приблизиться к умению понять потребности ребенка и помочь ему в их реализации.

Информация о деятельности детского сада выкладывается на сайте дошкольных учреждений Куженерского района.

5. Кадровый потенциал

Педагогическую деятельность в ДОО осуществляет квалифицированный, компетентный, с творческим подходом к педагогической деятельности коллектив.

Педагогический процесс в МБДОУ обеспечивают специалисты: заведующий, 3 воспитателя.

Из общего количества педагогов три педагога с высшим образованием, один со средним специальным образованием. Квалификационную категорию повысил один педагог, которому присвоена 1 категория. Соответствуют занимаемой должности 3 человека.

Подготовка педагогов направлена на: повышение образовательного уровня, навыков дифференцированного управления детьми, обеспечение готовности осуществлять образовательный процесс в режиме индивидуализации, вступать во взаимодействие с родителями как равноправными и равноценными партнерами.

Количество сотрудников:

- по штатному расписанию – 13,25 единиц
- фактическое количество – 14 человек

Стажевые показатели:

Стаж	До 5 лет	5 – 10 лет	10 – 15 лет	15 – 20 лет	Свыше 20 лет
	-	1 чел.	-	-	3 чел.

Расстановка педагогических кадров рациональная, текучести кадров нет.

Работа по повышению квалификации педагогов в детском саду отвечает следующим требованиям:

- носит практико-ориентированный характер;
- сочетает повышение квалификации и внедрение передового опыта;
- учитывает возможности педагогов и их профессиональные интересы;
- способствует активному освоению и закреплению профессиональных умений;
- носит системный и комплексный подход.

Важное значение в росте профессионального мастерства играет самообразование педагогов, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

6. Финансовые ресурсы и их использование

Финансирование детского сада осуществляется учредителем в соответствии с установленными нормативами. Источниками формирования имущества и финансовых средств ДОО являются: - средства бюджета, поступающие от учредителя в рамках финансового обеспечения муниципального задания в порядке, установленном федеральным законодательством, законодательством Республики Марий Эл и Уставом ДОО;

- имущество, закрепленное за детским садом в оперативном управлении собственником, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Вывод: материально-техническая база и оснащенное разнообразным материалом, оборудованием и инвентарем образовательное пространство ДОО обеспечивают:

- игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами;
- двигательную активность;
- эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметнопространственным окружением;
- возможность самовыражения детей.

7. Направления развития ДОО.

В детском саду созданы благоприятные условия для развития ребенка. В группах организована предметно-пространственная среда. Педагогическую деятельность в ДОО осуществляет квалифицированный, компетентный, с творческим подходом к педагогической деятельности коллектив.

На будущий год коллектив планирует:

1. Укреплять предметно-развивающую среду детского сада в соответствии с ФГОС, социального заказа и индивидуальных способностей развития и интересов детей.
2. Совершенствовать работу по внедрению инновационных технологий в физкультурно – оздоровительный процесс по снижению заболеваемости детей. Создать условия для укрепления и охраны здоровья детей через пополнение физкультурного уголка в группах
3. Продолжить формирование взаимодействия ДОО и семей воспитанников.