

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»**

ПРИНЯТО
педагогическим советом МБДОУ
«Куженерский детский сад № 1
«Красная шапочка»
Протокол № 3 от 30 августа 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«Куженерский детский сад № 1
«Красная шапочка»
от _____ 2019 г. № 67
_____ Е.И. Никитина

ПОЛОЖЕНИЕ

о педагогических работниках, работающих на доверии и самоконтроле Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка» (далее - Учреждение) в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования от 30 августа 2013 г. № 1014, Уставом Учреждения и регламентирует осуществление доверия и самоконтроля педагогов.
- 1.2. Педагогические работники, работающие на доверии и самоконтроле, определяются решением педагогического совета Учреждения.
- 1.3. Ходатайство о переводе педагога на самоконтроль может исходить от администрации и педагогических работников Учреждения.
- 1.4. Решение педагогического совета закрепляется приказом заведующего Учреждением.
- 1.5. Установление педагога на самоконтроль осуществляется 1 раз в год (август).
- 1.6. Сроки освобождения работника от административного контроля устанавливаются заведующим Учреждением.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

- 2.1. Основная цель - перемещение центра тяжести с административного контроля на самоконтроль.
- 2.2. Задачи:
 - совершенствование образовательной деятельности Учреждения;
 - повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников Учреждения;
 - повышение ответственности педагогических работников за результаты своего труда.
 - развитие творчества и профессиональной компетентности педагогических работников;
 - создание условий для внедрения передового педагогического опыта;
 - контроль реализации основной образовательной программы дошкольного учреждения, соблюдения Устава и иных локальных актов Учреждения;

- анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в Учреждении;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. УСЛОВИЯ ПЕРЕВОДА НА САМОКОНТРОЛЬ

- 3.1. По решению педагогического совета ДООУ.
- 3.2. Стаж работы не менее 15 лет, наличие категории.
- 3.3. Профессиональный рост мастерства, стабильные результаты работы.
- 3.4. Глубокий всесторонний анализ деятельности.

4. ВИДЫ САМОКОНТРОЛЯ

- 4.1. Педагогический работник, освобожденный от административного контроля, выполняет свои служебные обязанности на «полном самоконтроле» или на «частичном самоконтроле»;
- 4.2. Условиями перевода работника в режим «полного самоконтроля» могут быть:
 - присвоение высшей квалификационной категории;
 - высокие результаты диагностики детей;
 - высокие профессиональные результаты.
- 4.3. Условиями перевода в режим «частичного самоконтроля» могут быть:
 - присвоение I квалификационной категории;
 - хорошие результаты диагностики детей;
 - хорошие профессиональные результаты.

5. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГА

- 5.1. Педагог, работающий на самоконтроле, обязан:
 - принимать участие в проведении внутреннего контроля и инспектирования;
 - выступать в роли наставника для начинающих педагогов;
 - принимать активное участие в методической работе детского сада и района;
 - пропагандировать передовой педагогический опыт;
 - постоянно повышать свое педагогическое мастерство.

6. ПРАВА ПЕДАГОГА

- 6.1. Педагог, работающий на самоконтроле, имеет право:
 - на эксперимент по внедрению новых педагогических технологий;
 - на первоочередное участие в семинарах, курсах, творческих командировках;
 - на приоритет при аттестации на квалификационную категорию;
 - на предоставление к награде.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 7.1. Педагог, работающий на самоконтроле, несет ответственность перед коллективом, выдвинувшим его кандидатуру

8. ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 8.1. В конце учебного года педагог представляет проблемно – ориентированный анализ с показом результатов своей работы.

Положение о педагогических работниках, работающих на доверии и самоконтроле Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка» принято на педагогическом совете от 30.08.2019г. (протокол № 3) и действует до принятия нового Положения.

