

Утверждены
Общим собранием
трудоого коллектива
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Куженерский
детский сад №1 «Красная шапочка»
от «01» июля 2024 г. Протокол № 4

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Куженерский детский сад №1 «Красная шапочка»
на 2022-2025 год(ы)

| | | |
|--|------------------------------|---------|
| Проведена уведомительная регистрация в государственном казённом учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Куженерского района» | | |
| Регистрационный номер | 7 (семь) | |
| от | 01 июля | 2024 г. |
| Ответственное лицо: | Вед. специалист С.Р. Методов | |
| (должность) | (подпись) | (ФИО) |

п.г.т. Куженер
2024г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»

«01» июля 2024 г.

Кораблева М.П.

«УТВЕРЖДАЮ»

Исполняющий обязанности заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»

«01» июля 2024 г.

Лежнина В.Н.



Изменения и дополнения

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад №1 «Красная шапочка» на 2022-2025 год(ы) от «07» ноября 2022 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад №1 «Красная шапочка» на 2022-2025 год(ы) (далее - Коллективный договор):

1. В главу II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в соответствии с частью 4 статьи 261 и статьей 264.1 ТК РФ.

Пункт 2.2.17 изложить в следующей редакции:

Принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья, в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, руководствуясь тем, что данное увольнение является правом, а не обязанностью работодателя. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Не допускать увольнения работника в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка),

являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

1. В главу III «Рабочее время и время отдыха» в соответствии с частью 5 статьи 256 и частью 2 статьи 375 ТК РФ добавить:
 - 2.1. Пункт 3.1.17. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).
 - 2.2. Пункт 3.1.18. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.
2. Приложение 2 «Положение о новой системе оплаты труда работников образовательного учреждения» дополнить Приказами «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда. (Приложение 1, 2)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»

Приказ

08 сентября 2023 года

№ 72

О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда

На основании приказа Отдела Образования Администрации Куженерского муниципального района Республики Марий Эл от 08 сентября 2023 года № 81 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений Куженерского муниципального района Республики Марий Эл»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в отдельные пункты Положения о новой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад №1 «Красная шапочка» от 09 января 2018 года (приказ №1 от 09.01.2018 г) следующие изменения:

2. Пункт 12.2. раздела 2. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка (базовый оклад), рублей |
|-------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Музыкальный руководитель | 7889.00 |
| 2 | Воспитатель | 9103.00 |
| 3 | Педагог-психолог | 9103.00 |
| 4 | Учитель-логопед (логопед) | 9505.00 |

| | | |
|---|-----------------------------------|---------|
| 5 | Инструктор по физической культуре | 7889.00 |
|---|-----------------------------------|---------|

4. Изменения вступают в силу с 01 сентября 2023 года.

Исполняющий обязанности
заведующего детским садом.



Handwritten signature

/В.Н. Лежнина/

| № п/п | Наименование должности | Классификационный разряд | Среднемесячная заработная плата |
|-------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| 1 | Инструктор по физической культуре | 1 | 7889.00 |
| 2 | Воспитатель | 2 | 4405.00 |
| 3 | Педагог-психолог | 3 | 5102.00 |
| 4 | Учредитель-владелец (родитель) | 4 | 2500.00 |

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Куженерский детский сад № 1 «Красная шапочка»

Приказ

02 октября 2023 года

№ 83

О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда

На основании приказа Отдела Образования администрации Куженерского муниципального района Республики Марий Эл от 29 сентября 2023 года № 87-1 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений Куженерского муниципального района Республики Марий Эл» в соответствии с постановлением Администрации Куженерского муниципального района от 28 сентября 2023 года № 415 «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений Куженерского муниципального района Республики Марий Эл»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в отдельные пункты Положения о новой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куженерский детский сад №1 «Красная шапочка» от 09 января 2018 года (приказ №1 от 09.01.2018 г) следующие изменения:

2. Пункты 12.1 раздела 2. изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
|-------------------------|--|-----------------------|
| 1 | Младший воспитатель | 5340.00 |

3. пункт 14 изложить в следующей редакции:

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифным квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
|--|-----------------------|
| Рабочий по стирке и ремонту белья | 4712.00 |
| Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий | 4867.00 |

4. пункт 15.1 изложить в следующей редакции:

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
|--|-----------------------|
| 1 | 2 |
| Младший воспитатель | 5340.00 |
| Заведующий хозяйством | 5967.00 |
| Уборщик служебных помещений | 4712.00 |
| Кухонный рабочий | 4712.00 |
| Повар 3 разряда | 4867.00 |
| Старший повар | 5496.00 |
| сторож | 4712.00 |
| дворник | 4399.00 |

4. Изменения вступают в силу с 01 октября 2023 года.

Исполняющий обязанности
заведующего детским садом,



Handwritten signature

/В.Н. Лежнина/

