

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» на 2017 – 2019 годы от 28 декабря 2016 года.

г. Козьмодемьянск

15 февраля 2017 года

Работодатель, в лице директора Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» Толстова Вениамина Валерьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации МОУ «Лицей г. Козьмодемьянска» Каримова Габдулбара Габдулахатовича, действующего на основании Положения, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

На основании уведомления о регистрации Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» на 2017 – 2019 годы №26 от 15 февраля 2017 года стороны согласились внести изменения:

1. В Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» на 2017-2019 годы:

1.1. Пункт 5.21.2. изложить в следующей редакции: «Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. При оптимальных условиях труда (1 класс) и допустимых условиях труда (2 класс) доплата не производится. При вредных, – (3 класс, 3.1 подкласс, 3.2 подкласс и т.д.) и опасных (4 класс) – производится не только доплата к заработной плате, но и предоставляется дополнительный отпуск и вводится сокращенная рабочая неделя. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда, (подкласс 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4), составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

1.2. Пункт 9.7. изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст. 377 ТК РФ работодатель производит оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, определенных Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда».

2. В Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» к Коллективному договору на 2017-2019годы:

2.1. В пункте 29.1. слова: «до 2000 заменить на: «2000», «до1500» заменить на: «1500», «до 1000» заменить на:«1000».

2.2. В пункте 29.2. слова: «до 500 заменить на: «500».

2.3. В пункте 30.1. слова: «до 10 процентов» заменить на: «10 процентов», «до 20 процентов» заменить на: «20 процентов», «до 30 процентов» заменить на: «30 процентов» .

2.4. В пункте 30.2. слова: «до 50 процентов» заменить на: «50 процентов».

2.5. В пункте 23 слова: «до 12%» заменить на «12%», «до 24%» заменить на «24».

3. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр в регистрирующий орган ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Козьмодемьянска и Горномарийского района» и вступает в силу с 15 февраля 2017 года.

От работодателя:

Директор МОУ
«Лицей г. Козьмодемьянска»

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Лицей
г.Козьмодемьянска»

М.П.



В.В. Толстов



Г.Г. Каримов

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района»	
Регистрационный номер	28
от	16 февраля 2017 г.
Ответственной лица:	В.В. Толстов
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)