

Муниципальное учреждение  
«Отдел образования администрации городского округа  
«Город Козьмодемьянск» Республики Марий Эл

приказ

от 17 августа 2020 г. № 54

Об утверждении Положения о городском методическом объединении учителей-предметников образовательных организаций города Козьмодемьянска

В целях повышения качества образования, совершенствования методической работы с педагогическими работниками и создания единого информационного образовательного пространства города Козьмодемьянска

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о городском методическом объединении учителей-предметников (Приложение 1);
2. Утвердить перечень методических объединений (Приложение 2);
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Отдела образования Забурдаеву Е.А.

Руководитель  
Отдела образования



И.Г. Пономарева

**Положение  
о городском методическом объединении  
учителей-предметников**

**1. Общие положения.**

Городское методическое объединение организуется при наличии не менее десяти учителей по одному предмету или по одной образовательной области. Городское методическое объединение (ГМО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

ГМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребенка, законами Российской Федерации, решениями правительств Российской Федерации и Республики Марий Эл, МУ Отдел образования города Козьмодемьянска РМЭ и настоящим Положением.

Городское методическое объединение создается и ликвидируется на основании приказа Руководителя Отдела образования.

**2. Задачи районного методического объединения учителей-предметников.**

В ходе работы РМО учителей-предметников решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
- организация экспериментальной работы по предмету;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы;
- проведение смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства среди педагогов ГМО;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;

#### **4. Права районного методического объединения.**

ГМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах района;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в ГМО;
- выдвигать от ГМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению учителей - членов ГМО за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;

#### **5. Обязанности членов РМО.**

Каждый учитель должен являться членом одного из ГМО и иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- участвовать в заседаниях ГМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета.

#### **6. Документация и отчетность ГМО.**

Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- 1) Положение о ГМО;
- 2) Анализ работы ГМО за прошедший год;
- 3) План работы ГМО на текущий учебный год;
- 4) Сведения о темах самообразования учителей - членов ГМО;
- 5) Банк данных об учителях ГМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);
- 6) График прохождения аттестации учителей на текущий год и перспективный план аттестации учителей ГМО;
- 7) Протоколы заседаний ГМО;
- 8) График повышения квалификации учителей ГМО на текущий год и перспективный план повышения квалификации учителей ГМО;
- 9) Адреса профессионального опыта членов ГМО;
- 10) Сведения о профессиональных потребностях учителей ГМО;
- 11) План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в ГМО;
- 12) Информационные и аналитические справки, диагностика мониторинга образовательного процесса;
- 13) Информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;

14) Утвержденные авторские программы педагогов-членов ГМО.

Отчет о деятельности ГМО представляется в отдел методического обеспечения МУ Отдел образования города Козьмодемьянска РМЭ в конце учебного года.

Перечень городских методических объединений  
учителей-предметников образовательных организаций  
города Козьмодемьянска

1. ТМ заместителей директоров по УВР
2. ТМ заместителей директоров по воспитательной работе и социальных педагогов
3. ТМ учителей физики
4. ТМ учителей математики
5. ТМ учителей русского языка и литературы
6. ТМ учителей истории, обществознания и права
7. ТМ учителей ИКН и марийского языка
8. ТМ учителей начальных классов
9. ТМ учителей биологии, химии, экологии
10. ТМ учителей английского языка
11. ТМ учителей физической культуры и ОБЖ
12. ТМ учителей технологии
13. ТМ педагогов-психологов
14. ТМ музыкальных руководителей ДОО и учителей музыки
15. ТМ по изобразительной деятельности в ДОО
16. ТМ воспитателей по физической культуре и хореографии в ДОО
17. ТМ логопедов
18. ТМ воспитателей групп младшего дошкольного возраста
19. ТМ воспитателей старшего дошкольного возраста