

Муниципальное учреждение
«Отдел образования администрации городского округа
«Город Козьмодемьянск» Республики Марий Эл

425350 Республика Марий Эл, г. Козьмодемьянск, Б. Космонавтов, 14
тел. (83632) 7-61-31, 7-14-35, факс 7-14-62 E-mail: kuzma-rme@yandex.ru

Выписка
из протокола заседания
рабочей группы по введению МСОКО в городском округе «Город Козьмодемьянск»

от 26 августа 2022 г.

Присутствовали:

1. Бузанов Д.А., заместитель мэра города Козьмодемьянска по социальным вопросам
2. Бахарева Т.В., руководитель отдела образования г. Козьмодемьянска
3. Забурдаева Е.А., заместитель руководителя отдела образования г. Козьмодемьянска
4. Мартьянова О.М., начальник отдела методического обеспечения отдела образования
5. Сидоркина О.Л., главный специалист-методист отдела образования г. Козьмодемьянска.

Повестка: 1. Информационная справка по результатам проведения муниципального мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (Приложение).

Слушали: Мартьянову О.М., начальника отдела методического обеспечения отдела образования

Решение:

1. Принять информацию Мартьяновой О.М. о результатах проведения муниципального мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.
2. Направить в образовательные организации города Козьмодемьянска отчет по результатам проведения муниципального мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.
3. Руководителям общеобразовательных организаций запланировать на следующий учебный год мероприятия по обеспечению выполнения рекомендаций по результатам проведения мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.
4. Провести анализ эффективности принятых мер на основании мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников к 31 декабря 2022 г.

Секретарь

О.М.Мартьянова



Информационная справка
по результатам проведения муниципального мониторинга эффективности
системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

1. Цели и задачи по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи города Козьмодемьянска.

Цель получение актуальной информации о профессиональных затруднениях (дефицитах) педагогов для дальнейшей разработки индивидуальных образовательных маршрутов и совершенствования различных форм сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и выявление кадровых потребностей и устранение кадрового дефицита в образовательных организациях города Козьмодемьянска.

Задачи:

проведение мониторинга по выявлению кадрового дефицита в образовательных организациях региона;

разработка мер по увеличению количества педагогических работников в образовательных организациях региона на основании комплексного анализа результатов мониторинговых исследований.

2. Описание групп участников мониторинга и сроки проведения:

В мониторинге приняли участие 13 образовательных учреждений города Козьмодемьянска в период за 2021-2022 учебный год.

В качестве метода сбора информации использовались:

-изучение и анализ самооценки мониторинга качества образовательных учреждений;

-кадровое обеспечение образовательных учреждений.

3. Анализ результатов проведения муниципального мониторинга эффективности по профилактике деструктивного поведения обучающихся:
(интерпретация результатов).

Критерий	Показатель	Значение показателя	Показатель
1	2	3	4
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю	Процент от общего количества педагогов	89
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших профессиональную переподготовку	Процент от общего количества специалистов, прошедших профессиональную переподготовку	9
Поддержка молодых педагогов (реализация программ наставничества)	Доля молодых педагогов, вовлеченных в различные формы поддержки сопровождения, от общего	Процент от общего количества молодых педагогов	26,5

Критерий	Показатель	Значение показателя	Показатель
1	2	3	4
педагогических работников)	числа молодых педагогов		
	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего количества педагогов	Процент от общего количества педагогов	9
	Доля молодых педагогов, сопровождаемых наставниками, включенными в методический актив	Процент от общего количества наставников	19,8

Анализ результатов мониторинга показывает, что 89% от общего количества педагогов образовательных организаций имеют образование, соответствующее профилю работы. в 2021-2022 учебном году 9% от общего количества педагогических работников прошли профессиональную переподготовку, что позволило закрыть некоторые вакансии. 26,5% педагогических работников вовлечены в различные формы поддержки сопровождения и имеют наставников. Как результат тесного сотрудничества необходимо отметить победу в региональном этапе всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2021» воспитателя МДОУ №2 «Золотая рыбка» Киселева А.О., (наставник – Бикневичуте Н.А.).

4. Меры и мероприятия:

В 2021-2022 учебном году педагоги образовательных организаций прошли профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, курсы повышения квалификации;
анализ для выявления кадрового дефицита, прогноз потребностей в педагогических кадрах;
обучение младшего обслуживающего персонала педагогическим специальностям;
сотрудничество с центром занятости г.Козьмодемьянска;
размещение информации о вакансиях в соцсетях.

5. Анализ эффективности принятых мер по результатам 2021 года:

В дошкольных образовательных организациях на начало 2021 -2022 учебного года были вакансии в количестве 5 человек. Своевременная профессиональная переподготовка и должностные перемещения сотрудников позволили закрыть 3 вакансии.

6. Рекомендации по результатам Мониторинга 2022 года.

Руководителям ОО:

- 1.Принять к сведению результаты мониторинга эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников г. Козьмодемьянска в 2022 г.
- 2.Продолжить работу по созданию условий для привлечения в ОО молодых специалистов.
- 3.Продолжать работу наставничества с молодыми педагогами.
- 3.Продолжать осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.
4. Мотивировать на участие в региональных, российских и международных конкурсах, публикацию опыта работы в профессиональных изданиях.
- 5.Проанализировать данные и организовать работу по улучшению показателей и поддержанию положительного имиджа образовательных учреждений.
6. Продолжить работу с центром занятости г.Козьмодемьянска.