



**«КОЗЬМОДЕМЬЯНСК ХАЛА»
ХАЛА ОКРУГЫН
АДМИНИСТРАЦИ**

Космонавтвлан бульв., 14,
Козьмодемьянск хала,
Мары Эл Республика, 425350

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КОЗЬМОДЕМЬЯНСК»**

бульв. Космонавтов, 14,
г. Козьмодемьянск,
Республика Марий Эл, 425350

тел.: (8-83632) 7-12-55, факс 7-13-65, e-mail: admkozsm@mail.ru ИНН/КПП/1217003986/121701001

от 11.07.2022 г. № 2020
на № 627 от 06.07.2022 г.

МУ Отдел образования города
Козьмодемьянска РМЭ

2020

Администрация городского округа «Город Козьмодемьянск» предоставляет информацию по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях г. Козьмодемьянска.

Приложение на 2 л. в 1 экз.

Заместитель мэра города,
руководитель аппарата администрации
ГО «Город Козьмодемьянск»

Е.А.Ступина

Приложение
к письму администрации
ГО «Город Козьмодемьянск»
№ 2020 от 11.07.2022 г.

Мониторинг показателей по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях города Козьмодемьянска в 2022 г.

1. Цели и задачи проведения оценочной процедуры.

Цель проведения мониторинга: формирование резерва управленческих кадров - отбор высококвалифицированных, мобильных, имеющих активную жизненную позицию и высокий потенциал к развитию граждан, способных после специализированной подготовки и обучения занять руководящие должности в сфере государственного и муниципального управления.

Задачи:

формирование и обновление управленческих кадров,
подготовка талантливых кадров.

1. Общее количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров по состоянию на 01.07 2022 г.

Общее количество лиц в резерве	Из них, имеющих утвержденные планы индивидуального развития	Доля резерва от-общего количества руководителей ОО в %
10	10	77%

2. Общее количество лиц, назначенных на руководящие должности с 2020 года -- 1 человек.
3. В том числе список лиц, назначенных на руководящие должности из резерва управленческих кадров с 2020 года.

ФИО	Место работы, должность на момент включения в резерв	Наименование руководящей должности	Дата назначения на должность
Казначеева Ольга Николаевна	МОДО «ДДТ г. Козьмодемьянска»	директор	23.11.2020

2. Описание выявленных проблем.

- Недостаточное организационное руководство (проведение семинаров для руководителей и специалистов по работе с резервом.
- Недостаточное обучение резерва.

-Тенденция «старения» кадров и тенденция миграции молодых специалистов в более крупные города.

3. Анализ эффективности принятых мер по результатам мониторинга в 2021 году.

По результатам проведения муниципального мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях города Козьмодемьянска в 2022 году наблюдается увеличение сотрудников административно-управленческого персонала образовательных организаций города Козьмодемьянска, прошедших курсовую подготовку по направлениям «Менеджмент», «Управление персоналом».

4. Рекомендации по результатам Мониторинга 2022 года.

- В целях реализации единой кадровой политики в образовательных организациях города Козьмодемьянска, обеспечения своевременного и качественного замещения должностей руководителей образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования с учетом прогноза изменения кадровой структуры руководителей в 2020-2022 г.г. необходимо продолжить работу по формированию кадрового резерва по должностям:

-Директор общеобразовательной организации – 4 кандидата;

-Заведующий дошкольной образовательной организацией – 5 кандидатов;

-Директор организации дополнительного образования – 3 кандидата.

-Продолжить организацию обучения по дополнительным профессиональным программам управленческой направленности (следует обратить внимание на то, что это должна быть курсовая подготовка для управленческого резерва или начинающих руководителей).

-Организовать прохождение стажировки на муниципальном уровне под руководством руководителя, демонстрирующего навыки управленческой деятельности на высоком уровне.