

**Муниципальное учреждение  
«Отдел образования администрации городского округа  
«Город Козьмодемьянск» Республики Марий Эл**

---

425350 Республика Марий Эл, г. Козьмодемьянск, Б. Космонавтов, 14  
тел. (83632) 7-61-31, 7-14-35, факс 7-14-62 E-mail: [kuzma-rme@yandex.ru](mailto:kuzma-rme@yandex.ru)

**Выписка  
из протокола заседания  
рабочей группы по введению МСОКО в городском округе «Город Козьмодемьянск»**

от 01 июля 2022 г.

**Присутствовали:**

1. Бузанов Д.А., заместитель мэра города Козьмодемьянска по социальным вопросам
2. Забурдаева Е.А., и.о. руководителя отдела образования
3. Мартьянова О.М., начальник отдела методического обеспечения отдела образования
4. Сидоркина О.Л., главный специалист-методист отдела образования г. Козьмодемьянска.

**Повестка: 1.** О результатах муниципального мониторинга повышения качества управления в ДОО. г. Козьмодемьянска в 2022 г. (Приложение).

**Слушали:** Сидоркину О.Л., главного специалиста-методиста отдела образования

**Решение:**

1. Принять информацию главного специалиста-методиста отдела образования Сидоркиной О.Л о результатах муниципального мониторинга повышения качества управления в ДОО.
2. Направить в дошкольные образовательные организации города Козьмодемьянска отчет по результатам проведения муниципального мониторинга повышения качества управления в ДОО.

Секретарь \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ О.М.Мартьянова

## Отчет

**по результатам проведения муниципального повышения качества управления в в дошкольных образовательных организациях г. Козьмодемьянска в 2022 г.****1. Цели и задачи проведения оценочной процедуры.**

**Цель** - внедрение системы внутреннего менеджмента качества дошкольного образования для формирования единой системы анализа и контроля в образовательной сфере и прогнозирования векторов ее развития.

**Задачи:**

- наблюдение за динамикой развития ДОО, своевременное выявление изменений и факторов, которые вызывают эти изменения;
- осуществление тактического и стратегического прогнозирования развития важнейших процессов в ДОО;
- повышение мотивации сотрудников в области обеспечения качества предоставляемых воспитательно-образовательных услуг;
- вовлечение родительской общественности в процесс улучшения качества образования ДОО;
- создание условий для профессионального развития руководящих работников ДОО, в том числе их дополнительного профессионального образования;
- содействие выявлению и распространению опыта работы по организации эффективного управления дошкольной образовательной организацией.

**2. Объекты мониторинга:**

- доля ДОО, в которых функционирует Всероссийская система оценки качества образования ВСОКО;
- доля руководителей ДОО, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки

**3. Описание групп участников оценочной процедуры.**

В мониторинге приняли участие 7 дошкольных образовательных учреждений.

**4. Методы проведения Мониторинга в 2022 году:**

В качестве метода сбора информации использовались:

- изучение и анализ информации ДОО полученной по запросу отдела образования.

Во всех ДОО документирование образовательной деятельности ведется в соответствии с требованиями законодательства, основные документы размещены на официальных сайтах ДОО и доступны для ознакомления. Педагоги имеют возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки, в детских садах разработаны планы прохождения курсов повышения квалификации. Во всех ДОО организована адресная помощь молодым педагогам.

Фактором, влияющим на качество управления в ДОО, является старение педагогических кадров.

**5. Анализ эффективности принятых мер по результатам мониторинга в 2021 году.**

- приведение в соответствие локальных нормативных документов по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу действующему законодательству;
  - использование современных подходов к взаимодействию семьи и ДОО;
  - участие во Всероссийской системе оценки качества образования ВСОКО (МДОУ д/с №4 «Теремок»).
- участие педагогов в работе постоянно действующего семинара –практикума;
- участие в работе муниципальных и межмуниципальных семинарах.
- участие в муниципальных и региональных конкурсах: «Воспитатель года»; «Педагогический дебют»;
- участие в мероприятиях детского творчества и др.

## 6. Рекомендации по результатам Мониторинга 2022 года.

### Руководителям ДОО:

1. Принять к сведению итоги мониторинга качества управления в дошкольных образовательных организациях г. Козьмодемьянска в 2022 г.
2. Выявлять профессиональные дефициты педагогов и специалистов ДОО для определения правильного направления курсовой подготовки и выбора необходимой тематики курсов повышения квалификации.
3. Создать и использовать страницы официальных сайтов ДОО в Интернете для проведения консультаций для семей воспитанников, с целью повышения посещаемости официальных сайтов ДОО.
4. Усилить работу по повышению материально-технического состояния ДОО (привлечение спонсоров, организация платных дополнительных услуг и т.д.).

Таблица

|   |                                     |   |       |
|---|-------------------------------------|---|-------|
| 1 | Повышение качества управления в ДОО | Доля ДОО, в которых функционирует Всероссийская система оценки качества образования ВСОКО | 14.3% |
|   |                                     | Доля руководителей ДОО, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки        | 100%  |