


**Дополнительное соглашение № 01 от 16 марта 2020г.  
о продлении действия коллективного договора  
муниципального дошкольного образовательного учреждения дет-  
ский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Ма-  
рий Эл на 2017 – 2020 г.г.  
на следующие три года и внесение изменений в коллективный договор  
образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г.  
Козьмодемьянска Республики Марий Эл**

от работодателя:

Заведующая МДО №2  
«Золотая рыбка»

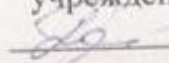
 Г.В. Желонкина

16 марта 2020 г.



от представителей работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
учреждения

 О.И. Третьякова

16 марта 2020 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл, в лице заведующей Желонкиной Галины Васильевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл, в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Третьяковой Ольги Ивановны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров о продлении срока действия коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл на следующие три года и о внесении изменений в коллективный договор, Стороны пришли к соглашению:

1. Продлить действие коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл на период с 10 апреля 2020 года по 09 апреля 2023 года.

2. Пункт 1.7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.7 «Настоящий коллективный договор вступает в силу с 10 апреля 2017 года и действует по 09 апреля 2023 года».

3. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 4.8. муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл дополнить подпунктом 4.8.1 следующего содержания:

4.8 «С 01.01.2020 года все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки. Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от работника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения. Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут. Выписка из электронной трудовой книжки представляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался, либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении».

4. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 4.19 исключить на основании результатов специальной оценки условий труда № 2074/2019/ СОУТ от 30.12.2019г.

5. Раздел IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» пункт 5.26 муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл изложить в следующей редакции:

5.26 «Членам профсоюза за работу без больничного листа в течении года предоставлять три оплачиваемых дня к отпуску».

6. Раздел VI «Охрана труда» пункт 6.8. муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл дополнить подпунктом 6.8.1 следующего содержания:

6.8.1 «Работодатель обязуется предоставлять Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

7. Остальные условия коллективного договора, незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

8. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр в регистрирующий орган ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Козьмодемьянска и Горномарийского района» и вступает в силу со дня его утверждения и подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующая МДОУ детский сад №2  
«Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска  
Республики Марий Эл

Г.В. Желонкина



От работников:

Представитель первичной профсоюзной организации работников МДОУ детский сад №2 «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска Республики Марий Эл

О.И. Третьякова

