

Муниципальная организация дополнительного образования
«Станция юных техников г.Козьмодемьянска»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МОДО

«Станция юных техников г.Козьмодемьянска

от «01» 09 2026 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОДО «Станция юных техников
г.Козьмодемьянска»

М.А. Столярова Т.А. Столярова

от «01» 09 2026 г.

Приказ № 18/1-А от 01.09.2026г.



ПЛАН
МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОДО
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ Г.КОЗЬМОДЕМЬЯНСКА»
НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

2026 год

Единая методическая тема на 2026-2027 г.г.: «Совершенствование системы повышения профессионального уровня педагогов дополнительного образования с учетом современных требований к методикам и технологиям обучения и воспитания».

Основная цель методической работы Станции юных техников – создание условий для совершенствования профессионального уровня педагогов дополнительного образования посредством внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий, активных методов обучения.

Методическая деятельность направлена на решение следующих задач:

1. Совершенствование существующих форм, методов, средств обучения и воспитания;
2. Повышение качества знаний, уровня обученности и заинтересованности обучающихся;
3. Способствование повышению уровня профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования;
4. Повышение компетентности педагогических работников в области диагностики, мониторинга, оценки и самооценки деятельности;
5. Корректировка дополнительных общеобразовательных программ;

Цели:

1. Создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов в области применения инновационных форм работы в условиях дополнительного образования.
2. Создать условия для развития и совершенствования способностей, обучающихся посредством внедрения инновационных форм работы и современных образовательных технологий.
3. Повысить качество дополнительного образования через использование инновационных форм работы на занятиях объединений различной направленности.
4. Активизировать творческий и профессиональный потенциал педагогов дополнительного образования.

Задачи:

1. Проанализировать и внедрить в педагогический процесс инновационные формы работы.
2. Осуществлять взаимообучение педагогов.
3. Стимулировать самообразование и творческий поиск педагогов.
4. Выявлять, обобщать и распространять положительный педагогический опыт.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки выполнения	Ответственные	Содержание работы	Выход
1. Научно-методические советы					
1.	Установочный педсовет. 1. Планирование работы СЮТ на 2026 – 2027 учебный год. 2. Утверждение плана методической работы на учебный год. 3. Представление педагогами Станции юных техников поставленных задач на текущий учебный год в ходе реализации методических тем по самообразованию.	Сентябрь 04.09	Методист, Педагоги СЮТ	Педагогический совет	Протокол
2.	Консультация «Возможности электронного журнала в АИС «Навигатор»	Октябрь	Методист	Консультация	Протокол
3.	Семинар - практикум «Современные технологии как инструмент управления качеством образования»	Ноябрь	методист, педагоги СЮТ	Семинар-практикум	Протокол
4.	Практические рекомендации по подготовке к конкурсам педагогического мастерства Педагогический совет «Проблемы и перспективы развития технического творчества»	Декабрь	Методист	Консультация Педагогический совет	Протокол
5.	1. Анализ методической работы за первое полугодие, состояние работы по	Январь	Методист	Методическая планерка	Протокол

	повышению квалификации педагогов. 2.Мониторинг уровня обученности и личностного развития за полугодие 2026-2027 уч.г.				
6.	Круглый стол «Формы сотрудничества педагогов с семьей в рамках единого образовательного пространства».	Февраль	Методист, педагоги СЮТ	Методическая планерка	Протокол
7.	Практикум " Педагогические конкурсы как способ профессионального развития" Педагогический совет» Дополнительная общеобразовательная программа как документ».	Март	Методист, педагоги СЮТ	Методическая планерка	Протокол
8.	Практикум «Современные формы работы с обучающимися».	Апрель	Методист, педагоги СЮТ	Методическая планерка	Протокол
9.	Итоговый педсовет. 1.Анализ работы деятельности организации за год. Итоги реализации образовательных программ. Задачи организации на новый учебный год. 2.Анализ методической деятельности за учебный год. 3.Анализ мониторинга уровня обученности и личностного развития за учебный год. 4. Представление педагогами Станции юных техников отчета о методической работе за 2026-2027 учебный год. 5. Приоритетные направления методической работы на следующий Учебный год.	Май	Методист, педагоги СЮТ	Педагогический совет	Протокол

2. Учебно-методическая работа					
1.	Информирование педагогов о новых направлениях в дополнительном образовании (нормативно-правовая Документация ,технологии, методы и приемы, программы)	В течение учебного года	Методист		Анализ
2.	Мониторинг уровня обученности и уровня Личностного развития обучающихся: Сбор протоколов промежуточной аттестации за 1 пол. 2023-2024 уч.г.(Сдача результатов Мониторинга до 16.12) Сбор протоколов промежуточной аттестации за 2023-2024 уч.г. (Сдача результатов мониторинга до 16.05)	I срез – сентябрь-октябрь; II срез – декабрь, III срез – апрель-май.	Методист	Сбор, обработка Данных и представление на НМС, педсовете	Мониторинг, сравнительный анализ
3.	Оказание методической помощи молодым и вновь принятым педагогам в разработке и ведении документации	В течение учебного года	Методист	Консультации	
4.	Посещение открытых занятий и мероприятий, семинаров, мастер-классов.	В течение учебного года	Методист		Анализ
5.	Пополнение «Методической копилки»	В течение учебного года	Методист		Обмен опытом
6.	Методические недели по направлениям	ноябрь-декабрь	Методист	Организация и проведение методических недель по направлениям	Копилка методических материалов, анализ
7.	Оказание помощи в работе над темами самообразования (индивидуальный план самообразования, примерный план работы педагога над темой самообразования , итоговый Отчет по самообразованию)	по запросу	Методист	Консультации, помощь	
8.	Итоги методической деятельности за учебный год.	май	Методист	Презентация	Анализ

3.Аттестация и повышение квалификации

9.	Консультативно-методическая помощь Педагогам по вопросам аттестации: - Боборова Л.О. (первая квалификационная категория)	В течение учебного года	Методист, аттестующиеся педагогические работники	Консультирование по подготовке аттестационных материалов	Портфолио
10.	Прогнозирование и планирование повышения квалификации и профессиональной переподготовки Педагогических работников	сентябрь	Методист	Поиск, подбор	План-график
11.	Курсы повышения квалификации(по графику)	В течение Учебного года	Методист	Повышение квалификации	Свидетельства, сертификаты

4.Выявлениеиобобщениепередовогопедагогическогоопыта

12.	Мастер-классы и открытые занятия по обмену опытом. Участие педагогов в выставках, конкурсах, соревнованиях, конференциях, фестивалях.	в течение учебного года	Зам.директорапо УР методисты	Консультирование, методическая помощь	Копилка методических материалов
13.	Пополнение методических папок: - «В помощь педагогам в организации учебного занятия», - «Вопросы аттестации педагогических работников», - «Нормативно-правовыедокументы».	В течение года	зам.директорапоУР, методисты	Информирование	Пополнение папок. Помощь педагогам.

5.Организация и проведение семинаров, конференций, конкурсов профессионального мастерства на базе Станции юных техников

14.				Обмен опытом, практические рекомендации	Аналитическая справка
-----	--	--	--	---	--------------------------

Поставленные перед педагогическим коллективом задачи должны решаться через совершенствование методики проведения занятий, индивидуальной и групповой работы с одаренными обучающимися, детьми из группы риска, детьми с ОВЗ, развитие способностей и природных задатков обучающихся, повышение мотивации к обучению у обучающихся, ознакомление педагогов с новой педагогической и методической литературой.

Ожидаемый результат работы над единой методической темой на 2026-2027 г.г.:

1. Обеспечение оптимальных условий для повышения качества дополнительного образования.
2. Обновление содержания дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с современными требованиями и запросами потребителей.
3. Повышение уровня обученности и личностного развития обучающихся.
4. Совершенствование системы оценки качества образовательной деятельности.
5. Создание условий для становления социально-активной личности обучающегося в культурно-образовательном пространстве ДДТ и семьи.
6. Обеспечение дифференцированного подхода в организации образовательной деятельности и создание условий для реализации индивидуальных способностей.

7. Формирование у обучающихся ценностных ориентиров.
8. Приобретение обучающимися необходимых знаний в области ЗОЖ.
9. Повышение уровня познавательной деятельности и личностного роста обучающегося.
10. Участие педагогов в инновационной деятельности.
11. Активное применение педагогами современных образовательных технологий для организации своей работы.
12. Совершенствование педагогического мастерства педагогов посредством участия в методической работе.