

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл
«Кумьинская основная общеобразовательная школа»
на 2022-2025 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор
ГБОУ Республики Марий Эл
«Кумьинская ООШ»

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ Республики Марий Эл
«Кумьинская ООШ»


Е.В. Зверева
«21» ноября 2022 года


Е.В. Миленкова
«21» ноября 2022 года



Рассмотрено на Общем собрании работников
ГБОУ Республики Марий Эл
«Кумьинская ООШ»
Протокол № 4 от «21» ноября 2022 года

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 333
от «29» ноябре 20 22 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
(должность)
С.Н. Таюкина
(подпись) (Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 949
«25» ноябре 20 22 г.

В коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Кумьинская основная общеобразовательная школа» внести следующие изменения:

1. В приложении 1 «Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Кумьинская основная общеобразовательная школа» в разделе II Порядок и условия оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) пункты 6.1, 6.2, 8, 9.1., 9.2. изложить в новой редакции»:

«6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Помощник воспитателя	4 507

6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	младший воспитатель	4 643

6.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Музыкальный руководитель	6 860
2	воспитатель	7 915
3	педагог-библиотекарь	8 265
	учитель	

8. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 733

9.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий хозяйством	5 188

9.2. Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Бухгалтер	6 006

2. В приложении 1 «Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Кумьинская основная общеобразовательная школа» пункты 5 и 6 раздела III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя» изложить в новой редакции:

«5. Министерство образования и науки Республики Марий Эл может устанавливать руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы Учреждения, установленными Министерством образования и науки Республики Марий Эл, премии за выполнение особо важных и сложных заданий и выплачивать материальную

помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств Учреждения на соответствующий финансовый год.»

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством образования и науки в кратности от 1 до 8.».

3. В тексте коллективного договора раздел 2. Трудовой договор **дополнить пунктом 2.12.** следующего содержания:

«2.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовые права данных работников определяются в соответствии со ст.351.7 ТК РФ.».

4. В тексте коллективного договора **пункт 6.2.** дополнить следующим содержанием:

«- организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

- информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;

- включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

- включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

- недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.».

5. В **Приложении № 2** Правила внутреннего трудового распорядка **пункт 2.2.** дополнить **подпунктом 2.2.6.** следующего содержания:

«2.2.6. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником

военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовые права данных работников определяются в соответствии со ст.351.7 ТК РФ.».

6. В Приложении № 2 Правила внутреннего трудового распорядка в **пункте 6.6.** абзац второй изложить в новой редакции следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

Изменения, указанные в пунктах 1-2, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

Всего пронумеровано и скреплено печатью

листа(ов)

Директор ГБОУ Республики Марий Эл «Кумьинская
ОШ» *Е.В. Зверева* Е.В. Зверева



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КИЛЕМАР РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Килемар районысо КПВШР» ККТ)

Тыныслык ур., 18,
Килемар п., 425270
E-mail: kilzn@mari-el.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИЛЕМАРСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»)

ул. Мира, 18,
п. Килемары, 425270
E-mail: kilzn@mari-el.ru

тел/факс (83643) 2-16-83 ОКПО 54678997, ОГРН 1021200578596, ИНН/КПП 1204001981/120401001

29.11.2022 № 563
на № 41 от 25.11.2022

Директору
ГБОУ «Кумьинская основная
общеобразовательная школа»
Е.В.Зверевой
Представителю работников
ГБОУ «Кумьинская основная
общеобразовательная школа»
Е.В.Милененковой

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

дополнений и изменений в коллективный договор Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл
«Кумьинская основная общеобразовательная школа» на 2022-2025 годы
(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)


Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Килемарского района»

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществляющего уведомительную регистрацию)

сообщает, что изменения и дополнения в коллективный договор Государст-
(полное наименование коллективного договора (регионального
венного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий
Эл «Кумьинская основная общеобразовательная школа» на 2022-2025 годы
(территориального) соглашения)
зарегистрированы 29 ноября 2022 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер 333

Директор
(наименование должности)


(подпись)

А.И.Калашников
(Ф.И.О.)