

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
ГБОУ Республики Марий Эл
«Кумьинская ООШ»
Протокол № 3 от 31.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Республики Марий Эл
«Кумьинская ООШ» Зверева Е.В.
Приказ № 17/1 от 31.08.2022 г.
Программа



Противодействие коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Марий Эл «Кумьинская основная общеобразовательная школа»

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с последующими изменениями, Указом президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- Сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- Разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- Содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного

законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Кумьинская ООШ» на 2022 и 2023 годы
Сроки и этапы реализации программы	1 этап – 2022 год 2 этап – 2023 год
Исполнители программы	Работники ОО: Общее руководство – директор Зверева Е.В.; Организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по УВР; Проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и воспитатель
Участники программы	Программа рассчитана: На педагогический коллектив; Учебно-вспомогательный персонал; Обслуживающий персонал; Обучающихся и воспитанников; Родителей (законных представителей) обучающихся; Физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2022 и 2023 годы составляет 2 тыс.руб., в том числе за счет средств республиканского бюджета: В 2022 г. – 1,0 тыс.руб. В 2023 г. – 1,0 тыс.руб.

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Кумьинская ООШ»

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности ОО; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ОО
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участник и	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Разработать и принять локальные акты (внести изменения) по предупреждению коррупционных проявлений	Сентябрь - январь	работники	директор
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	сентябрь	учащиеся	Заместитель директора по УВР, педагоги
1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходи	работники	Юрист МОиН РМЭ (по

		мости		согласованию)
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Проводить беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Комиссия по противодействию коррупции	
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы по темам: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!» - конкурсы: «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - конкурс рисунков «коррупция глазами детей»	В течение года	учащиеся	педагоги
2.3.	Инструктивные совещания по теме «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	педагоги	директор
2.4.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в ОО, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц (размещение в зоне видимости детей)	однократно	учащиеся	учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1.	Ввести работу телефона доверия и горячей линии	сентябрь	Учащиеся, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители, иные лица	директор
3.3.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных действий работников.	однократно	родители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	директор
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	директор
4.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно	работники	директор

3. Ресурсное обеспечение программы

Для реализации программы используются

Средства	Ресурсы
Финансовые	2 тыс.руб. на весь период реализации программы
Информационные	- публичный отчет за истекший год;

	- официальный сайт ОО; - информационные стенды ОО; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор ГБОУ Республики Марий Эл «Кумьинская ООШ». Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует, и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по уточнению и корректировке программы, представляют руководителю отчет о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ОО. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность программы оценивается путем:

- Социологического опроса участников;
- Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
- Экспертной оценки;
- Антикоррупционной экспертизы локальных актов ОО;
- Мониторинга проводимых в ОО мероприятий антикоррупционной направленности;
- Охвата участников проводимыми мероприятиями;
- Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги о выполнении программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива ежеквартально.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволяет:

- Повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОО;
- Реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- Сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- Обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ОО;
- Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- Способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ОО;

- Воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлению коррупции;
- Распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- Формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- Применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- Сформировать нормативную правовую базу ОО в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- Обеспечить открытую информационную среду.