

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Визимьярская средняя общеобразовательная школа»

425295, Республика Марий Эл, Килемарский муниципальный округ, п. Визимьяры, ул. Новая, д.1 а, т. 2-41-55,  
e-mail: vizim.sosh@mari-el.gov.ru

Дополнения и изменения в  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
заключенный на период 2023-2026 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор



Суринова Т.С.

«20» февраля 2025 г



от работников:

Председатель профсоюза



Демакова Е.А.

«20» февраля 2025 г.

Протокол общего собрания трудового  
коллектива № 4 от «20» февраля 2025 г.

Проведена уведомительная  
регистрация в государственном  
казенном учреждении Республики  
Марий Эл «Центр занятости  
населения Килемарского района»  
Регистрационный номер 468  
от 21 февраля 2025 г.  
Ответственное лицо:  
Видуцкий И.С.  
(подпись) (обязательство)  
С.Н. Толочка  
(Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН Килемарского района»  
Вх. № 80  
«20» февраля 2025 г.

В коллективный договор МОУ «Визимьярская средняя общеобразовательная школа», заключенный на 2023 – 2026 годы внести следующие изменения и дополнения:

1. В Приложении 5 Правила внутреннего трудового распорядка подпункт 2.1.6. дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.».

2. В Приложении 5 Правила внутреннего трудового распорядка раздел 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» дополнить подпунктом 2.4.18. следующего содержания:

«2.4.18. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной организации.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).».

3. В тексте коллективного договора пункт 4.2. дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.».

Данные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

*Визимьярская*

листов  
Т.С. Суринова

