

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Визимьярская средняя общеобразовательная школа»

425295, Республика Марий Эл, Килемарский муниципальный округ, п. Визимьяры, ул. Новая, д.1 а, т. 2-41-55,
e-mail: vizim.sosh@mari-el.gov.ru

Дополнения и изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
заключенный на период 2023-2026 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор



Суринова Т.С.

«27» февраля 2026 г



от работников:

Председатель профсоюза



Демакова Е.А.

«27» февраля 2026 г.

Протокол общего собрания трудового
коллектива № 8 от «27» февраля 2026 г.

Проведена уведомительная регистрация
в отделении занятости Килемарского района
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 33
от «05» марта 2026 г.

Ответственное лицо:
Вед. инспектор И.С.И. Талочкина
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

вх. №159
03.03.2026

В коллективный договор МОУ «Визимьярская средняя общеобразовательная школа», заключенный на 2023 – 2026 годы внести следующие изменения и дополнения:

1. В Приложении № 1 Положение о новой системе оплаты труда работников МОУ «Визимьярская средняя общеобразовательная школа» пункт 16 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«- учителям за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, биология, химия, информатика) – 1,1.».

2. В тексте коллективного договора раздел VII. Социальные гарантии, компенсации и льготы дополнить пунктом 7.9. следующего содержания:

«7.9. Стороны признают важность развития добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности как эффективного средства гражданского воспитания обучающихся, формирования социальной ответственности и укрепления позитивного имиджа образовательной организации.

Участие в добровольческой и благотворительной деятельности является строго добровольным как для работников, так и для обучающихся и их законных представителей.

Права и гарантии работников, участвующих в добровольческой деятельности:

- работникам, участвующим во внеурочное время в организации и проведении школьных добровольческих и благотворительных акций, мероприятий, проектов, утвержденных приказом директора или решением Педагогического совета, по их письменному заявлению может предоставляться отгул в количестве, эквивалентном затраченному времени, но не более трех рабочих дней в течение учебного года. Порядок предоставления отгула определяется по согласованию с непосредственным руководителем;

- время, затраченное педагогическим работником на сопровождение обучающихся в рамках утвержденных школьных волонтерских мероприятий (выезды, экскурсии, акции), засчитывается в рабочее время и подлежит оплате в установленном порядке.».

3. Приложение № 9 Соглашение на проведение мероприятий по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

Изменения и дополнения, указанные в пунктах 1 и 2, вступают в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Изменения, указанные в пункте 3, вступают в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.