

Дополнения и изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нежнурская основная общеобразовательная школа», заключённого на 2023-2026 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Директор МБОУ «Нежнурская
основная общеобразовательная школа»

 Э.И.Иванова
«09» декабря 2024 года



От работников:

Председатель профсоюза

 Г.Н. Грачева
«09» декабря 2024 года

Приняты на собрании
трудового коллектива

Протокол № 3
от 09.12.2024г

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл по вопросам занятости населения и труда Кильмарского района»	
Регистрационный № 457	
от «10» декабря 2024 г.	
Ответственное лицо:	
Ведущий инспектор	(должность)
С.И. Головина	
(подпись)	(Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Кильмарского района»
Вх. № 726
«09» декабря 2024 г.

В коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нежнурская основная общеобразовательная школа», заключённого на 2023-2026 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора в разделе 6. Оплата и нормирование труда **в пункте 6.8. абзац первый** изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.8. Заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 25-го числа за первую половину месяца, 10-го числа следующего за отчетным месяцем - за вторую половину».

2. В **Приложении № 1** Правила внутреннего трудового распорядка в **пункт 5.9.** изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.9. Заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 25-го числа за первую половину месяца, 10-го числа следующего за отчетным месяцем за вторую половину.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

Данные изменения вступают в силу с 01 января 2025 года.