

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ардинская средняя общеобразовательная школа»**



Утверждаю

Директор школы:

Н.В. Васькина

От 2 сентября 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об опорной площадке по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности

1. Общие положения

1.1. Положение об опорной площадке по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании МБОУ «Ардинская СОШ» определяет цели, задачи, структуру и порядок деятельности опорной площадки по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

добровольцы (волонтеры) - физические лица, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (далее – Федеральный закон) или в иных общественно полезных целях;

благополучатели - лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев (волонтеров);

добровольческая (волонтерская) деятельность, добровольчество (волонтерство) - добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона;

организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности - некоммерческие организации, физические лица, которые привлекают на постоянной и временной основе добровольцев (волонтеров) для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности и осуществляют руководство их деятельностью.

опорная площадка по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании - это координационно-ресурсный центр, организованный на базе добровольческого (волонтерского) объединения.

1.3. Опорная площадка в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты по вопросам добровольчества (волонтерства)», Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Об Основах государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Законом Республики Марий Эл от 1 декабря 1997 года № 51-З «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Республике Марий Эл», Законом Республики Марий Эл от 29 сентября 1998 года № 94-З «О государственной молодежной политике в Республике Марий Эл» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, а также настоящим Положением.

1.4. Опорная площадка создается решением администрации муниципального образования.

2. Цели и задачи Опорной площадки

2.1. Цель - развитие добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи в муниципальном образовании.

2.2. Задачи:

информационная работа с населением и популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности;

координация деятельности добровольческих (волонтерских) объединений;

методическая поддержка добровольческих (волонтерских) объединений;

укрепление партнерства между добровольческими (волонтерскими) объединениями, администрацией муниципального

района и администрациями городских и сельских поселений, представителями бизнеса в решении социально-значимых проблем.

3. Организация деятельности Опорной площадки

3.1.1. Информационная работа с населением и популяризация добровольческой (волонтерской) деятельности:

написание и размещение информации, статей о значимости благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности, о добровольцах (волонтерах), о результатах успешных добровольческих (волонтерских) программ в средствах массовой информации муниципального образования (газеты, радио), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (сайт администрации муниципального образования и т.п.);

создание и ведение тематической группы в социальных сетях;

проведение мотивационно-информационных встреч с детьми, молодежью и взрослым населением;

формирование условий для увеличения числа граждан, участвующих в добровольческой деятельности, повышение ее престижа в местном сообществе.

3.1.2. Координация деятельности добровольческих (волонтерских) объединений в муниципальном образовании:

разработка предложений в годовой план добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании;

организация и проведение добровольческих (волонтерских) мероприятий в муниципальном образовании;

организация взаимодействия между добровольцами (волонтерами) и благополучателями на основании базы добровольческих (волонтерских) вакансий;

содействие привлечению средств для реализации основных добровольческих (волонтерских) мероприятий и проектов, реализуемых в муниципальном образовании;

организация участия добровольцев (волонтеров) муниципального образования в международных, всероссийских и республиканских добровольческих программах и акциях;

выявление, поддержка и тиражирование успешных добровольческих (волонтерских) технологий и практик;

внедрение эффективных механизмов работы Личных книжек добровольца, системы мотивации и стимулирования активности (ступени роста добровольца (волонтера));

организация и проведение конкурсов добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) объединений;

ходатайство о поощрении руководителей лучших добровольческих (волонтерских) объединений;

проведение досуговых мероприятий для добровольцев (волонтеров).

3.1.3. Методическая поддержка добровольческих (волонтерских) объединений:

организация и проведение для добровольцев (волонтеров) обучающих семинаров и тренингов;

консультирование руководителей добровольческих (волонтерских) объединений;

разъяснение порядка регистрации и учета молодых граждан, принимающих участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, предусматривающего получение Личной книжки добровольца, эффективных механизмов работы с ней, системы мотивации и стимулирования активности (ступени роста добровольца (волонтера));

внедрение единой корпоративной культуры добровольчества (волонтерства).

3.1.4. Укрепление партнерства между добровольческими (волонтерскими) объединениями, администрацией муниципального района и администрациями городских и сельских поселений, руководителями предприятий и организаций, представителями бизнеса в решении социально-значимых проблем:

взаимодействие с сотрудником органа муниципальной власти, ответственным по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании;

представление интересов добровольческого (волонтерского) сообщества на уровне муниципального образования;

организация встреч, обращение с предложениями о взаимодействии и сотрудничестве к представителям администрации муниципального района и администраций городских и сельских поселений, руководителями предприятий и организаций, представителями бизнеса.

3.2. В состав Опорной площадки входят: руководитель Опорной площадки, 1-2 представителя наиболее активных добровольческих (волонтерских) объединений муниципального образования, члены добровольческого (волонтерского) объединения, на базе которого создана Опорная площадка.

3.3. Непосредственное участие в реализации добровольческой (волонтерской) деятельности принимают молодежные и детские добровольческие (волонтерские) объединения, организации, педагоги и обучающиеся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, добровольцы (волонтеры) из числа представителей местного сообщества.

3.4. В рамках деятельности Опорной площадки могут быть образованы рабочие группы, которые формируются из числа членов

добровольческих (волонтерских) объединений и инициативных групп, действующих в муниципальном образовании и привлеченных экспертов.

3.5. Партнерами Опорной площадки могут выступать органы государственной и муниципальной власти, в том числе администрации городских и сельских поселений, бизнес-структуры, медийные персоны, благотворители и грантодатели, представители местного сообщества, СМИ.

4. Функции руководителя Опорной площадки

4.1. Руководитель опорной площадки:

осуществляет педагогическое руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) объединения, на базе которого создана Опорная площадка;

разрабатывает программу деятельности Опорной площадки и план работы на год;

во взаимодействии с ответственным за организацию работы по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальном образовании участвует в разработке планов и подготовке информации об итогах добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи в муниципальном образовании, координирует добровольческую (волонтерскую) деятельность молодежи, участвует в решении текущих проблем, возникающих у добровольческих (волонтерских) объединений, в ходе реализации проектов и мероприятий.

5. Финансирование

5.1. Финансирование деятельности Опорной площадки осуществляется за счет средств, привлекаемых из:

средств бюджета муниципального образования;

благотворительных пожертвований физических и юридических лиц, спонсорских вкладов;

средств грантов, полученных на реализацию добровольческих (волонтерских) проектов.

5.2. Привлеченные средства расходуются по следующим направлениям:

реализация плана на год по развитию добровольчества (волонтерства) в муниципальном образовании;

целевое финансирование на реализацию добровольческих (волонтерских) проектов.
