

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 448
«15» сентября 20 25 г.

В коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на 2022-2025 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора и в приложениях к нему слова «Килемарского муниципального района» заменить на слова «Килемарского муниципального округа» в соответствующем падеже.

2. В приложение № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» преамбулу заменить и дополнить следующим содержанием:

«Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31.07.2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл; Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 04 августа 2025 года № 284 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 № 283» (с последующими изменениями), Постановлением администрации Килемарского муниципального округа Республики Марий Эл от 25 августа 2025 года № 379 «О внесении изменений в постановление администрации Килемарского муниципального района от 17 октября 2017 года № 709» «О новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении отдела образования и молодежи Килемарского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Килемарского муниципального района от 17 октября 2017 года № 709 (в редакции от 04 сентября 2024 г. № 254)».

3. В приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» абзац второй пункта 9 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Фонд оплаты труда бюджетных учреждений формируется учреждением самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания и иных не запрещенных законом источников.».

4. В приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» в таблице подпункта 12.3. пункта 12 слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

5. В приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» абзац 7 пункта 41 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году при пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (при пятидневной рабочей неделе) или 6 (при шестидневной рабочей неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).».

6. Приложение № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» дополнить Приложением №1 Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности (прилагается).

7. В приложении № 12 Положение об оказании материальной помощи работникам подпункт 2.4. раздела 2 изложить в новой редакции следующего содержания:

« 2.4. Юбилей (50,55,60,65,70,75 лет и т.д.). По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада».

8. Приложение № 12 Положение об оказании материальной помощи работникам подпункт 3.3. раздела 3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.3. Выплаты материальной помощи производятся при наличии (и в пределах) экономии денежных средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.».

Изменения, указанные в пункте 6, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Изменения, указанные в пунктах 1-5, 7-8, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Приложение № 1
к Положению о формировании фонда
оплаты труда

Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности

Категория работника	Условия получения надбавок	Размер доплат	Виды дополнительных работ	Размер доплат
Учитель	За руководство методическими предметными объединениями	10%	Проверка тетрадей по математике (5-9 классы)	7,5% от фактического объема учебной нагрузки
	Заведование учебными кабинетами	5%	Проверка тетрадей по русскому языку (5-9 классы)	10% от фактического объема учебной нагрузки
	Заведование учебными лабораториями (химии, физики)	10%	Проверка тетрадей начальных классов	10% от фактического объема учебной нагрузки
			За классное руководство	2500
			За организацию работы школьного музея	10-20%
			За работу по защите социально трудовых прав интересов работников (председателю профсоюзного комитета школы)	10%
			За выполнение функций секретаря педагогических советов, общешкольных родительских собраний	10%
			За выполнение функции лаборанта (биологии и химии)	10%
			За работу в автоматизированной системе АИС «Навигатор»	15%
			За расширение зон обслуживания или	до 100%

			увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	
			За реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	10%
Воспитатель			За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	до 100%

В деле пронумеровано и
проиндексировано

3 листа (ов)

Директор школы:

26 Е.Л. Тюрикова

Дата 14.09.2012

