

**Дополнения и изменения в
коллективный договор Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Красномостовская основная общеобразовательная
школа», заключенного
на период 2022-2025 годы**

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Директор МБОУ «Красномостовская
основная общеобразовательная
школа»

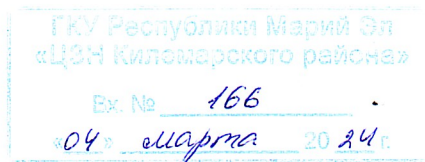
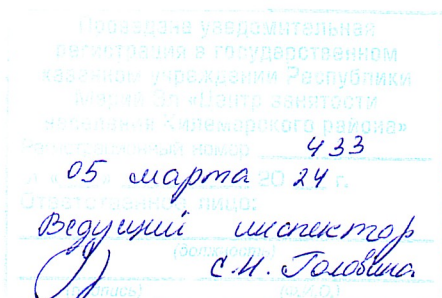
 Е.Л.Тюрикова
«04» марта 2024 года

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

Т.В.Кифияк
«04» марта 2024 года

Приняты на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 04.03.2024 года



В коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на 2022-2025 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора в разделе IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству пункт 4.5. изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.5. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- лицам предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет;

- одиноким матерям и отцам, воспитывающие детей до 16 лет;

- родителям, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет;

- награжденных государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- неосвобожденным председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.».

2. В тексте коллективного договора **раздел VII. Гарантии и компенсации дополнить пунктом 7.3.** следующего содержания:

«7.3. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (часть 1 статья 259 ТК РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (часть 2 статья 259 ТК РФ).

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по контракту, заключенному в п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

Данные дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 года.

В деле пронумеровано и
проиндексировано

3 листа (ов)

Директор школы:

Е.Л. Тюркова

Дата

24.05.2024

