

**Дополнения и изменения в  
Коллективный договор Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Красномостовская основная общеобразовательная  
школа», заключенного  
на период 2025-2028 годы**

Подписаны сторонами:

От работодателя:  
Директор МБОУ «Красномостовская  
основная общеобразовательная  
школа»



Е.Л.Тюрикова

27 февраля 2026 года

*27.02.2026*

От работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета

*Кифияк* Т.В.Кифияк  
«27» февраля 2026 года

Приняты на собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 27.02.2026 года

Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Килемарского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер <u>31</u>
от « <u>04</u> » <u>марта</u> 20 <u>26</u> г.
Ответственное лицо: <i>С.Н.Тюлович</i> (должность, подпись) (Ф.И.О.)

*8х. № 151  
02.03.2026*

В коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на 2025-2028 годы внести следующие изменения:

**1. В приложение № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» преамбулу изложить в новой редакции следующего содержания:**

«Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31.07.2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл, Постановлением администрации Килемарского муниципального района от 17 октября 2017 года № 709 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении отдела образования и молодежи Килемарского муниципального района» в редакции от 13.01.2026 г. № 9.

**2. В Приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников пункт 17 дополнить подпунктом 17.6. следующего содержания:**

«17.6. Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) -1,1.».

**3. В Приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников» подпункт 31.2 пункта 31 изложить в следующей редакции:**

«31.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте-надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.».

**4. В Приложении № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников» пункт 37 изложить в следующей редакции:**

«37. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

5. В текст коллективного договора раздел VII. Гарантии и компенсации добавить пункт 7.4. следующего содержания:

«7.4. Стороны признают важность развития добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности как эффективного средства гражданского воспитания обучающихся, формирования социальной ответственности и укрепления позитивного имиджа образовательной организации.

Участие в добровольческой и благотворительной деятельности является строго добровольным как для работников, так и для обучающихся и их законных представителей.

Права и гарантии работников, участвующих в добровольческой деятельности:

- работникам, участвующим во внеурочное время в организации и проведении школьных добровольческих и благотворительных акций, мероприятий, проектов, утвержденных приказом директора или решением Педагогического совета, по их письменному заявлению может предоставляться отгул в количестве, эквивалентном затраченному времени, но не более трех рабочих дней в течение учебного года. Порядок предоставления отгула определяется по согласованию с непосредственным руководителем;

- время, затраченное педагогическим работником на сопровождение обучающихся в рамках утвержденных школьных волонтерских мероприятий (выезды, экскурсии, акции), засчитывается в рабочее время и подлежит оплате в установленном порядке.».

6. В тексте коллективного договора в пункте 5.20. абзац пятый изложить в новой редакции следующего содержания:

«Конкретная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска педагогических работников определяется трудовым договором в зависимости от занимаемой должности в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

7. В Приложении № 4 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 1.2. абзацы третий и четвертый изложить в новой редакции следующего содержания:

«от 4 апреля 2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки;

от 04.04.2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения.».

8. В Приложении № 4 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 1.4. абзац четвертый изложить в новой редакции следующего содержания:

«педагогический работник – работник, занимающий должность, предусмотренную номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации 21.02.2022 года № 225.».

Дополнений и изменения, указанные в пунктах 2 и 5 вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Дополнений и изменения, указанные в пункте 3 вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

Дополнений и изменения, указанные в пункте 4 вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

В деле пронумеровано и  
проиндексировано

4 листа (ов)

Директор школы:

Е.Л. Горикова

Дата 20.06.2



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРАСНОМОСТОВСКАЯ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
425279 Республика Марий Эл, Килемарский район, п.Красный Мост,  
ул.Школьная, д.9

Тел. (883643) 2-33-34, ИНН/ КПП 1204002093/ 120401001

ПРИКАЗ

№ 14

от 27.02.2026г

О внесении дополнений и изменений в Коллективный договор  
МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа»

Согласно решению общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от  
27.02.2026 г.)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дополнительные изменения в Коллективный договор, заключенный на 2022-2028 годы.
2. Направить на уведомительную регистрацию дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенного на период 2022-2028 годы в ОЗН Килемарского района Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «РЦЗН».
3. Разместить на официальном сайте ОО в сети Интернет дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенного на период 2022-2028 годы.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Е.Л. Тюрикова