

**Дополнения и изменения в  
коллективный договор Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Красномостовская основная общеобразовательная  
школа», заключенного  
на период 2022-2025 годы**

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Директор МБОУ  
«Красномостовская основная  
общеобразовательная школа»

Е.Л.Тюрикова  
«11» ноября 2025 года

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета

Т.В.Кифьяк  
«11» ноября 2025 года



Приняты на собрании трудового коллектива  
Протокол № 4 от 11.11.2025 года

Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Килемарского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>10</u>
от	<u>09</u> декабря 20 <u>25</u> г.
Ответственное лицо:	<u>С.Н.Тюлькина</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Вх. № 602  
12.11.2025

В коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на 2022-2025 годы внести следующие изменения:

1. В приложение № 1 «Положение о формировании фонда оплаты труда работников МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа» преамбулу изложить в новой редакции следующего содержания:

«Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31.07.2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл, Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 04 августа 2025 года № 284 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 № 283» (с последующими изменениями), Постановлением администрации Килемарского муниципального района от 17 октября 2017 года № 709 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении отдела образования и молодежи Килемарского муниципального района» (с последующими дополнениями и изменениями).

2. В тексте коллективного договора раздел III. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников пункт 3.3. дополнить подпунктом 3.3.7. следующего содержания:

«3.3.7 Осуществлять дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.».

3. В тексте коллективного договора раздел VII. Гарантии и компенсации пункт 7.2. дополнить подпунктами 7.2.14., 7.2.15., 7.2.16., 7.2.17. следующего содержания:

«7.2.14. Предоставлять при наличии производственной и финансовой возможности женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов образовательного учреждения соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые с сохранением заработной платы.

7.2.15. Молодым специалистом (педагогическим работником) (далее – молодой специалист) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности

и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил России, перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл).

Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

7.2.16. При установлении молодому специалисту учебной нагрузки в объеме менее установленной нормы учебной нагрузки за ставку (должностной оклад), выплачивать указанному специалисту по согласованию с ВОППО в пределах утвержденного фонда оплаты труда заработную плату в размере должностного оклада при условии догрузки молодого специалиста до установленной нормы часов другой педагогической работой.

7.2.17. Предоставлять молодым педагогам и наставникам, участвующим в программах повышения квалификации на межрегиональных мероприятиях, проводимых Региональной организацией Профсоюза: «Зимняя школа молодых педагогов и наставников», «Форум «Таир», дни с сохранением среднего заработка в период прохождения мероприятий.».

4. Приложение № 10 Соглашение на проведение мероприятий по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

5. В **Приложении № 1** Положение о формировании фонда оплаты труда работников **пункты 12, 13, 15 и 16** изложить в новой редакции следующего содержания:

«12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений, за исключением базового должностного оклада педагогических работников учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
--------------------------	--	-----------------------------------

Помощник воспитателя

6 221

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6 408

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	9 073
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10 002
	Воспитатель	10 469
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	10 469
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10 931
	Учитель	10 931
	Учитель-дефектолог	10 931
	Учитель-логопед (логопед)	10 931

13. Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области воспитания", утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 г. N 53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания", устанавливается в размере 10 931 рубль.

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5 279
2 разряд (кочегар, уборщик служебных помещений, вахтер, машинист по стирке белья)	5 655
3 разряд	5 841
4 разряд (помощник повара)	6 221
5 разряд (повар)	6 596
6 разряд	6 972
7 разряд (водитель, контролер технического состояния АТС)	7 912

16. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

16.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Лаборант	6 786
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 161
4 квалификационный уровень	Механик	7 912

Дополнения и изменения, указанные в пункте 5, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

по согласованию с выборным органом

первичной профсоюзной организации

Председатель первичной профсоюзной организации

 Г.В.Кифляк

«11» ноября 2025 года

Директор

МБОУ «Красномостовская ООШ»

 Е.Л. Тюрикова

«11» ноября 2025 года

**СОГЛАШЕНИЕ**

на проведение мероприятий по охране труда на 2025-2026 учебный год  
МБОУ "Красномостовская основная общеобразовательная школа"

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, в рубл.	Единица учёта	Количество	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность			
							Количество работающих, которым улучшены условия труда	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»		27 чел.	27	Постоянно согласно графика	Директор	27	22		
1		2	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>I. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>										



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасности эксплуатации	0	кол-во раз	2	Май Сентябрь	Директор, заведующий хозяйством				
3	Проведение инструктажей по охране труда	0	27чел.	2	Не реже 2 раз в год	Директор	27	22		
4	Организация проверки знаний по охране труда работников.	0	27чел.	2	Ноябрь	Директор	27	22		
5	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работники, которым необходим предварительный и периодический мед.осмотр;</li> <li>• работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;</li> <li>• работников, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда;</li> <li>• работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты;</li> <li>• работников, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства</li> </ul>	0	чел.	1	до 1.09.2025	Директор	1	0		
				11			11	9		
				8			8	7		
				8			8	7		
<b>II. ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>										
6	Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления	10 000	чел.	3	Июль	Директор				
7	Нанесение на мебель цветовой маркировки согласно требований СанПин.	350	чел.	3	Август	Заведующий хозяйством				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	И
						<b>III. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>				
8	Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование работников	41000	кол-во раз	1	В течение учебного года	Директор	27	22		
9	Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава России.	6000	чел.	6	август	Заведующий хозяйством				
10	Расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	6000			Декабрь 2026	Директор				
						<b>IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b>				
10	Обеспечение спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты	30000	чел.	8	В течение года	Директор	8	7		
11	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами	4000	чел.	8	В течение года	Директор	8	8		
12	Регулярное обеспечение индивидуальными средствами защиты	5000	чел.	27	В течение года	Директор	27	22		
						<b>V. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ</b>				
13	Разработка новых и обновление имеющихся инструкций по пожарной безопасности.	0	чел.		До 01.09.2006	Директор				
14	Обеспечение первичными средствами пожаротушения и контроль их состояния	6000	Шт.	16	Ежеквартально	Заведующий хозяйством				

15	Организация обучения работников и воспитанников мерам пожарной безопасности, проведение тренировок занятий по эвакуации	чел.	27	Не реже 1 раза в полугодие	Заведующий хозяйством	27	22	
16	Контроль состояния запасных эвакуационных выходов			Постоянно	Заведующий хозяйством			



В деле пронумеровано и  
проинформировано

11 листа (ов)

Директор школы:

Е. Л. Горикова

Дата

11.11.2025

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРАСНОМОСТОВСКАЯ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

425279 Республика Марий Эл, Килемарекский район, п.Красный Мост,  
ул.Школьная, д.9

Тел. (883643) 2-33-34, ИНН/ КПП 1204002093/ 120401001

Приказ

№ 66

от 11.11.2025г.

Об утверждении дополнений и изменений в коллективный договор МБОУ  
«Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенного  
на период 2022-2025 годы

Согласно решению собрания трудового коллектива (протокол №4  
от 11.11.2025 года)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на период 2022-2025 годы.
2. Данные дополнения и изменения к КД, указанные в п.5, считать вступившими в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025г.
3. В срок до 14 октября 2025 года направить на уведомительную регистрацию дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенного на период 2022-2025 годы в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Килемарекского района».
4. Разместить на официальном сайте ОО в сети Интернет дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенного на период 2022-2025 годы.
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Е.Л. Тюрикова