

В коллективный договор МБОУ «Красномостовская основная общеобразовательная школа», заключенный на 2016-2019 годы внесены следующие изменения:

1. Пункт 1.4. текста коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Действие коллективного договора продлить на три года сроком с 22 декабря 2019 года по 21 декабря 2022 года.».

2. В пункте 4.5. текста коллективного договора слова в скобках «два года до пенсии») заменить словами «(за пять лет до пенсии)».

3. Пункт 5.20. текста коллективного договора дополнить шестым абзацем следующего содержания»

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

4. В четвертом абзаце пункта 6.7. текста коллективного договора слова «пять рабочих дней» заменить словами «пятнадцать календарных дней».

5. Раздел VII. Гарантии и компенсации текста коллективного договора дополнить пунктом 7.2.13. следующего содержания:

«7.2.13. Работники при прохождении диспансеризации в соответствии с предусмотренным законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в соответствии с предусмотренным законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

6. В приложении № 5 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 2.1.7. третью позицию изложить в новой редакции:

• документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

7. Пункт 2.1.9. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции следующего содержания: