

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Килемарская средняя общеобразовательная школа»
заключенного
на 2020-2026 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Директор муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Килемарская
средняя общеобразовательная
школа»

 Н.Н.Лашманова

«27» февраля 2024 года

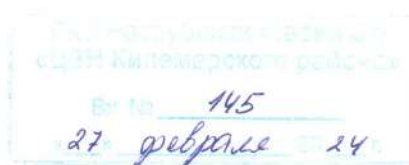
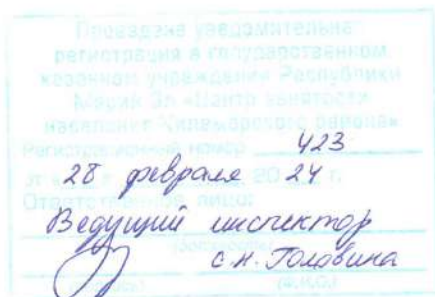


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 - Н.А.Столярова
«27» февраля 2024 г.

Приняты на собрании
трудового коллектива
Протокол № 8
от « 27» февраля 2024г



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КИЛЕМАР РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Килемар районысо КПВШР» ККТ)

Тыныслык ур., 18,
Килемар п., 425270
E-mail: kilzn@mari-el.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИЛЕМАРСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»)

ул. Мира, 18,
п. Килемары, 425270
E-mail: kilzn@mari-el.ru

тел/факс (83643) 2-16-83 ОКПО 54678997, ОГРН 1021200578596, ИНН/КПП 1204001981/120401001

на № 28.02.2024 № 69
188 от 27.02.2024

Директору
МБОУ «Килемарская средняя
общеобразовательная школа»
Н.Н.Лашмановой
Председателю профкома
МБОУ «Килемарская средняя
общеобразовательная школа»
Н.А.Стояровой

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

дополнений и изменений в коллективный договор Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Килемарская средняя
общеобразовательная школа» на 2020-2026 годы

(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения Килемарского района»

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного
казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района)
Республики Марий Эл), осуществляющего уведомительную регистрацию)

сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Килемарская средняя общеобразова-
тельная школа» на 2020-2026 годы

(полное наименование коллективного договора (регионального
(территориального) соглашения)

зарегистрированы 28 февраля 2024 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер 423

Директор

(наименование должности)



(подпись)

А.И.Калашников

(Ф.И.О.)

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Килемарская средняя общеобразовательная школа»
425270 п.г.т Килемары ул. Мира 31**

ОКПО-57368180, ОКОГУ-49007, ОКАТО-88216551000, ОКОНХ-
92310, ОКФС-14,
ИНН 1204002287

Тел. 2-14-25, 2-12-34

Исх. № 188
от 27 февраля 2024 года

Государственное казенное
учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения
Килемарского района»

Направляем на уведомительную регистрацию дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Килемарская средняя общеобразовательная школа», заключенного на 2020-2026 годы.

Об учреждении сообщаем следующие сведения:

1. Наименование – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Килемарская средняя общеобразовательная школа».
Место нахождения: Республика Марий Эл, Килемарский район, пгт. Килемары, ул. Мира, д.31 т. 2-12-34
2. Директор – Лашманова Наталья Николаевна
Контактная информация: раб. телефон 2-12-34
3. Председатель профкома – Столярова Надежда Анатольевна
рабочий телефон 2-12-34
4. Численность работников – 70 человек.
5. Средняя заработная плата работников – 34208 рубля.
6. Организационно-правовая форма учреждения – муниципальная.
7. Отрасль экономики – образование.
8. К субъектам малого предпринимательства организация не относится.
9. Дата подписания коллективного договора – 17.12.2019 года, дата вступления в силу – 09.01.2020 года, срок действия коллективного договора 29.12.2022 года продлен на 3 года на период с 09.01.2023 года по 08.01.2026 года, дата внесения изменений – 04.09.2023 года, 17.11.23 года, 27.02.2024 года.

Приложение: дополнения и изменения на 3 л. в 3 экз.

Директор



Н.Н. Лашманова

Государственное казенное учреждение
«ЦЗН Килемарского района»

Вх № 145

27 февраля 2024

В коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Килемарская средняя общеобразовательная школа», заключенный на 2020-2026 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора в пункте 1.3. слова «Преснецова Сергея Дмитриевича» заменить словами «Лашманова Наталья Николаевна» и слова «Калашниковой Татьяны Геннадьевны» заменить на слова «Столяровой Надежды Анатольевны».

2. В тексте коллективного договора пункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам с более высокой квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

3. В тексте коллективного договора раздел 7. Гарантии и компенсации дополнить пунктом 7.10. следующего содержания:

«7.10. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.10.1. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,

допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

7.10.2. Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

Изменения, указанные в пунктах 2 и 3, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.