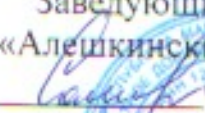


Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

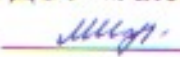
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Алешкинский детский сад»

на 2022-2028 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Алешкинский детский сад»
 С.В.Самарина
«10» сентября 2026 года

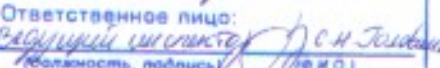


От работников:
Представитель работников
МБДОУ «Алешкинский детский сад»
 М.А.Игнашкина
«10» сентября 2026 года

Приняты на Общем собрании работников
протокол № 2 от «10» сентября 2026г.

Проведена уведомительная регистрация
в отделении занятости Килемарского района
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 46
от «21» сентября 20 26 г.

Ответственное лицо:

(должность, подпись, И.О.)

Вход. № 527

«10» 09 2026 г.

В Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Алешкинский детский сад» на 2022 – 2028 годы внести следующие дополнения и изменения:

1. В тексте коллективного договора **пункт 6.7.** раздела VI «Оплата труда» изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 30-го числа – за первую половину месяца, 15-го числа следующего за отчетным месяцем за вторую половину.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. В приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка **пункт 3.2.13** изложить в новой редакции:

«3.2.13. Выплачивать причитающуюся работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца: 30-го числа – за первую половину месяца, 15-го числа следующего за отчетным месяцем за вторую половину.».

3. В приложении № 1 Правил внутреннего трудового распорядка **пункт 8.6.** изложить в новой редакции:

«8.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 30-го числа – за первую половину месяца, 15-го числа следующего за отчетным месяцем за вторую половину.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение

неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

Данные изменения вступают в силу с 01 ноября 2026 года.