

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Килемарский детский сад «Кече»  
425270 Республика Марий Эл, Килемарский р-н, пгт.Килемары, ул.Мира д.29  
ОКПО 54680876, ОГРН 1021200578948, ИНН 1204002167/КПП 120401001  
телефон: 8 (83643) 2-13-15 e-mail: keche.sun@yandex.ru

## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ в Коллективный договор, заключенный на период с 01.01.2024 по 31.12.2026 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:  
Заведующий  
М.Ю. Непряхина  
«17» декабря 2024 года



от работников:  
Председатель профкома  
О.И. Н.В. Охотникова  
«17» декабря 2024 года

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива  
«17» декабря 2024 года  
Протокол № 4

Проведена уведомительная  
регистрация в государственном  
казенном учреждении Республики  
Марий Эл «Центр занятости  
населения Килемарского района»  
Регистрационный номер 460  
от 23 декабря 2024 г.  
Ответственное лицо:  
Ведущий инспектор  
(должность)  
С.Н. Толовша  
(Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН Килемарского района»  
Вх. № 748  
19 декабря 2024 г.

В коллективный договор МБДОУ «Килемарский детский сад «Кече», заключенный на **01 января 2024 года по 31 декабря 2026** года внести следующие дополнения и изменения:

**1. В Перечне приложений к коллективному договору пункт 7 изложить в новой редакции** следующего содержания:

«7. Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат».

**2. В тексте коллективного договора в разделе IV. «Рабочее время и время отдыха» подпункт 4.6. изложить в новой редакции** следующего содержания:

«4.6. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

**3. В тексте коллективного договора в разделе IV. «Рабочее время и время отдыха» подпункт 6.7.2. изложить в новой редакции** следующего содержания:

Работникам учреждения могут устанавливаться иные надбавки и доплаты, выплачиваться материальная помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета на соответствующий финансовый год.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, справки и др.

Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- в связи с длительной болезнью сотрудника и на восстановление здоровья в после операционный период – в размере до одного должностного оклада;

- в связи со смертью близких родственников – 5000 руб.;

- в связи со смертью самого работника (материальная помощь выплачивается его близким родственникам) – 5000 руб.;

- в связи с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией (пожар, кража и т.д.) – 5000 руб.;

- в связи с заключением брака – 5000 руб.;

- в связи с рождением ребенка – 5000 руб.».

4. **Приложение № 2** «Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Кече» изложить **в новой редакции** (прилагается).

5. **Приложение № 14** к коллективному договору «Соглашение по охране труда МБДОУ «Килемарский детский сад «Кече» изложить **в новой редакции** (прилагается).

6. В тексте коллективного договора раздел III. «Гарантии по оплате и нормированию труда» **в пункте 3.1. абзац второй** изложить **в новой редакции** следующего содержания:

«Установить следующие сроки выплаты заработной платы - 25 числа за первую половину настоящего месяца; 10 числа следующего за отчётным месяцем – за вторую половину месяца.».

7. **В приложении № 5** «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Кече» **пункт 3.6.7.** изложить **в новой редакции** следующего содержания:

«3.6.7. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (безвозмездно переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении работника), не реже чем, каждые полмесяца: 25-го числа за первую половину месяца, 10-го числа следующего за отчётным месяцем за вторую половину.».

8. В тексте коллективного договора **в разделе IV. Рабочее время и время отдыха» подпункт 4.28. исключить.**

9. **В Приложении № 1** «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Кече» **подпункт 4.2.16. исключить.**

10. **В Приложении № 1** «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Кече» **подпункт 3.7.5.** изложить **в новой редакции** следующего содержания:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

11. В тексте коллективного договора раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить подпунктом 2.20. следующего содержания:

«2.20. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Дополнения и изменения, указанные в пунктах 1 - 4, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

Дополнения и изменения, указанные в пунктах 5 - 9 вступают в силу с 01 января 2025 года.